

**Об установлении работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам аттестации рабочих мест, сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда**

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» п р и к а з ы в а ю:

Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда, в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда согласно приложению.

Министр

М.А. Топилин

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Сокращенная продолжительность рабочего времени,  
минимальная продолжительность ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска и минимальный размер повышения оплаты труда,  
устанавливаемые работникам, занятым на тяжелых работах, работах с  
вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса  
условий труда, установленного по результатам аттестации рабочих мест

Класс условий труда	Сокращенная продолжительность рабочего времени (часов)	Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	Минимальный размер повышения оплаты труда (в % к тарифной ставке, окладу)
Тяжелые условия труда (класс С)	-	-	4
Вредные условия труда (класс D) в т. ч.			
подкласс D1	не более 36	7	5
подкласс D2	не более 36	8	7
подкласс D3	не более 33	9	10
Опасные условия труда (класс E)	не более 24	10	12

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Условия

предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени,  
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты  
труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)  
опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест  
по условиям труда

I. Общие положения

1. Условия предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Условия) содержат требования к предоставлению в зависимости от классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, следующих видов компенсаций:

сокращенная продолжительность рабочего времени;  
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;  
повышение оплаты труда (далее – компенсации).

2. Условия распространяются на работников, занятых:  
на работах (рабочих местах), при выполнении которых (на которых) на работника воздействуют только факторы тяжести труда, уровни которых превышают предельно допустимые значения, установленные действующим законодательством (далее – тяжелые работы);

на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Работодатели (юридические и физические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при предоставлении работникам компенсаций, обязаны руководствоваться Условиями.

4. Компенсации устанавливаются персонально для каждого работника, занятого на тяжелых работах, работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам аттестации рабочего места по условиям труда, проведенной после вступления в действие Условий, и сохраняются до проведения очередной (внеплановой) аттестации рабочих мест по условиям труда.

Минимальные размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых

работах, работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры компенсаций работникам устанавливается в соответствии с Методикой определения размеров компенсаций в зависимости от факторов производственной среды и трудового процесса (приложение № 1).

Повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда, могут устанавливаться коллективными договорами, локальными нормативными актами с учетом финансово-экономического положения работодателя.

5. Компенсации, установленные работникам до вступления в действие Условий, сохраняются за работниками на все время работы у работодателя на данном рабочем месте, в соответствующей должности или профессии до получения результатов очередной (внеплановой) аттестации рабочих мест по условиям труда.

6. Если на момент заключения трудового договора с работником работодателем не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в установленном порядке, действующем на момент вступления в силу Условий, и соответственно не установлен класс условий труда, в этом случае работнику устанавливается компенсации, предусмотренные для первого подкласса вредных условий труда.

Установленные в этом случае сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск и повышенный размер оплаты труда действуют до получения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке.

Компенсации работникам, занятым на вновь организованных рабочих местах, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест, проведенной после ввода их в эксплуатацию.

7. Виды компенсаций, установленные работникам за работу на тяжелых работах, работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст.3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27 (ч.1), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1(ч.1), ст. 27; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52 (ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч.1), ст. 34; № 17, ст.1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30 (ч. 1), ст. 3613; № 30 (ч. 2), ст. 3616; № 52 (ч. 1), ст. 6235; 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст.3604, № 46, ст. 5419), а также срок их предоставления указываются в трудовом договоре.

8. В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсации работнику не устанавливаются, а ранее установленные компенсации отменяются.

В случае улучшения на рабочем месте условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, и снижения класса условий труда размеры компенсаций снижаются, но при этом не должны быть менее установленных минимальных размеров, соответствующих вновь установленному классу условий труда.

О предстоящей отмене (изменении размеров) компенсаций работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Рассмотрение вопросов правомерности установления размеров компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными, а также особыми условиями труда осуществляется в порядке, установленном статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Работодатель обязан вести учет времени, фактически проработанного каждым работником на тяжелых работах, на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда с вредными и (или) опасными условиями труда.

В период времени, проработанного на тяжелых работах, работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда, засчитываются дни, в которые работник был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня (рабочей смены).

## II. Условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

10. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском.

11. Замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях труда не допускается, за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

12. Полный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный в соответствии с классом условий труда, предоставляется работнику в случае, если в рабочем году он фактически проработал на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 10 месяцев.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работнику и до истечения 10 месяцев. При этом продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исчисляется пропорционально проработанному времени исходя из продолжительности дополнительного отпуска, установленного для класса условий труда на данном рабочем месте.

13. При исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск или выплату денежной компенсации за

него пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы во вредных и (или) опасных условиях труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней.

При этом остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключается, а остаток дней, составляющий половину или более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

14. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск присоединяется к одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

15. В тех случаях, когда у работника право на ежегодный оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск возникает в разное время, эти отпуска могут предоставляться одновременно.

При этом стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, исчисляется отдельно как по ежегодному оплачиваемому отпуску, так и по дополнительному оплачиваемому отпуску.

16. В тех случаях, когда работник в рабочем году был занят на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих различные классы условий труда, где ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск имеет неодинаковую продолжительность, подсчет времени, проработанного во вредных и (или) опасных условиях труда, производится отдельно по каждому рабочему месту.

### III. Условия предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени

17. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам аттестации рабочих мест.

18. Порядок предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени с учетом предусмотренного работодателем режима рабочего времени устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

### IV. Условия предоставления повышенной оплаты труда

19. Повышенная оплата труда устанавливается в процентах к тарифной ставке (окладу, должностному окладу), размер которых установлен для видов работ, выполняемых в нормальных условиях труда.

20. При расчете повышения оплаты труда размер тарифной ставки (оклада, должностного оклада) принимается без учета иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, установленных работнику.

21. Повышенная оплата труда устанавливается работнику, занятому на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда, пропорционально числу рабочих дней, в течение которых работник был занят в этих условиях не менее половины рабочего времени.

22. Повышение оплаты труда устанавливается работнику на период до устранения вредных производственных факторов (либо приведения их значений в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда).

#### V. Установление компенсаций отдельным категориям работников

23. Отдельным категориям работников (медицинским и фармацевтическим работникам, педагогическим работникам, работникам культуры и т.д.), которым федеральными законами и иными нормативными правовыми актами установлены один или несколько видов компенсаций, недостающий вид (виды) компенсаций устанавливается в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

24. Работникам, которым федеральными законами и иными нормативными правовыми актами установлены один или несколько видов компенсаций за работу в особых условиях труда, недостающий вид (виды) компенсаций устанавливается в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

25. Работникам, которым федеральными законами и иными нормативными правовыми актами установлены компенсации в полном объеме по иным основаниям, предоставление компенсаций осуществляется по одному из оснований, устанавливающему наибольшие размеры компенсаций.

#### VI. Заключительные положения

25. В отношении работников, которым компенсации установлены в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам аттестации рабочих мест, иные нормативные правовые акты, регулирующие предоставление указанных видов компенсаций, не применяются.

## Приложение № 1

к Условиям, утвержденным приказом  
Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации

от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

### Методика определения размеров компенсаций в зависимости от факторов производственной среды и трудового процесса

#### 1. Общие положения

Исходными данными для определения конкретных размеров компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда) в зависимости от факторов производственной среды и трудового процесса действующих на работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, являются результаты оценки условий труда, отраженные в карте аттестации рабочего места (строка 030)<sup>1</sup>:

- а) по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса – класс условий труда на рабочем месте;
- б) по травмоопасности рабочего места – класс по травмоопасности;
- в) по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) – рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, или СИЗ не предусмотрены.

В зависимости от класса условий труда, установленного по результатам аттестации рабочего места, работнику предоставляется:

- повышенная оплата труда за вредные и особые условия труда при классах С, D1, D2, D3, E;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск при классах D1, D2, D3, E;
- сокращенная продолжительность рабочей недели при классах D2, D3, E.

#### 2. Определение размеров компенсаций работникам

Для определения конкретных размеров компенсаций выполняется следующая последовательность действий:

---

<sup>1</sup> Приложение № 2 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н.



1. На основе результатов аттестации рабочих мест рассчитывается интегральная оценка условий труда – ИО. С этой целью определяются следующие показатели:

ПВ – показатель оценки суммарной вредности факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте;

ТО – показатель состояния травмоопасности рабочего места;

СЗ – показатель обеспеченности работника СИЗ.

1.1. Определение показателя ПВ, который характеризует оценку суммарной вредности факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте, производится по формуле 1.

$$ПВ = [(b_1 + b_2 + \dots + b_m) - 2 * m] / 2, \quad (1)$$

где  $m$  – число факторов, имеющих на рабочем месте;

$b_i$  – вес вредности условий труда (в баллах) для каждого фактора производственной среды и трудового процесса в зависимости от класса условий труда (Таблица 1), установленного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Таблица 1

Вес вредности условий труда для факторов производственной среды и трудового процесса в зависимости от класса условий труда

Класс условий труда, установленный для факторов производственной среды и трудового процесса	B	C	D1	D2	D3	E
Количество баллов, $b$	2	4	8	16	32	64

1.2. Определение показателя ТО, который характеризует состояние травмоопасности, производится в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Величина показателя ТО

Класс условий труда по фактору травмоопасности	1	2	3
Величина показателя ТО в баллах	1	2	3

1.3. Определение показателя СЗ, который характеризует состояние обеспеченности работника СИЗ, производится в зависимости от оценки, установленной по результатам аттестации рабочего места, в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

## Величина показателя СЗ.

Обеспеченность работника СИЗ	Обеспечен, не предусмотрено	Не обеспечен
Величина показателя СЗ (в баллах)	0	1

1.4 Вычисление номера уровня состояния условий труда С, которому соответствуют фактические условия труда на рабочем месте, производят по формуле 2.

$$C = (ПВ - 1) * 6 + НС, \quad (2)$$

где ПВ – показатель оценки суммарной вредности факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте, определенный по формуле 1;

НС – номер строки в таблице 4, определенный в соответствии со значениями показателей ТО и СЗ для данного рабочего места.

Таблица 4

Матрица ранжирования условий труда на рабочем месте  
в зависимости от значений показателя травмоопасности – ТО  
и показателя обеспеченности СИЗ – СЗ

Номер строки (НС)	Значение ТО	Значение СЗ	Возможные комбинации показателей ТО и СЗ на рабочем месте
1	1	0	Оптимальные условия по травмоопасности. Работник обеспечен СИЗ.
2	2	0	Допустимые условия по травмоопасности. Работник обеспечен СИЗ.
3	3	0	Опасные условия по травмоопасности. Работник обеспечен СИЗ.
4	1	1	Оптимальные условия по травмоопасности. Работник не обеспечен СИЗ.
5	2	1	Допустимые условия по травмоопасности. Работник не обеспечен СИЗ.
6	3	1	Опасные условия по травмоопасности. Работник не обеспечен СИЗ.

1.5 Вычисление интегральной оценки условий труда ИО для определения их суммарной вредности и опасности на рабочем месте производят по формуле 3.

$$ИО = 100 * C / 2334, \quad (3)$$

где 100 – коэффициент пропорциональности;

С – номер уровня состояния условий труда вычисленный по формуле 2, которому соответствуют фактические условия труда на рабочем месте;

2334 – номер уровня состояния условий труда с теоретически максимально возможным значением вредности при воздействии на рабочем месте всех 15 групп факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных гигиеническими критериями.

2. Определение размера повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в зависимости от фактического состояния условий труда, оцененного на основе интегральной оценки условий труда производят по формуле 4.

$$\text{Дут} = 2,68 * \text{ИО} + 3,90, \quad (4)$$

где ИО – интегральная оценка условий труда на рабочем месте;

2,68 и 3,89 – коэффициенты, учитывающие линейную зависимость Дут от ИО.

Принимается, что  $\text{Дут} \leq 24 \%$ , т.е. максимальное значение доплат за вредные условия труда не должно превышать 24%.

2.1. Размер дополнительного повышения оплаты труда за работу в особых условиях труда, если условия труда на рабочем месте относятся к особым, определяют по формуле 5.

$$\text{Дособ} = \text{Дут} * \text{Кособ}, \quad (5)$$

где Дут – размер повышения оплаты труда, %;

Кособ – коэффициент увеличения размера повышения оплаты труда.

Значения коэффициента Кособ устанавливают в зависимости от класса условий труда (таблица 5).

Таблица 5

Значения коэффициента Кособ

Класс условий труда на рабочем месте	С	D1	D2	D3	Е
Кособ	0,90	0,95	1,00	1,05	1,10

2.2 Суммарный размер повышения оплаты труда Д определяют по формуле 6.

$$\text{Д} = \text{Дут} + \text{Дособ}, \quad (6)$$

где Дут – размер повышения оплаты труда за вредные условия труда, %;

Дособ – размер повышения оплаты труда за особые условия труда, %.

Принимается, что  $D \leq 50\%$ , т.е. максимальное значение доплат за вредные и особые условия труда не должно превышать 50%.

3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в зависимости от фактического состояния условий труда, оцененного на основе интегральной оценки условий труда, определяют по формуле 7.

$$K = 3,03 * \text{ИО} + 5,31, \quad (7)$$

где  $K$  – продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, календарных дней;

ИО – интегральная оценка условий труда на рабочем месте;

3,03 и 5,31 – коэффициенты, учитывающие линейную зависимость  $K$  от ИО.

Принимается, что  $K \leq 28$ , т.е. максимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда не должна превышать 28 календарных дней.

4. Сокращенная продолжительность рабочего времени в зависимости от фактического состояния условий труда, оцененного на основе интегральной оценки условий труда, определяется по формуле 8.

$$T = 38,59 - 1,94 * \text{ИО}, \quad (8)$$

где  $T$  – продолжительность рабочей недели, часов;

ИО – интегральная оценка условий труда на рабочем месте;

38,59 и 1,94 – коэффициенты, учитывающие линейную зависимость  $T$  от ИО.

Принимается, что  $T \geq 24$ , т.е. минимальная сокращенная продолжительность рабочего времени за вредные условия труда не должна быть менее 24 часов.