



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минздравсоцразвития России)**

**П Р И К А З**

17 мая 2012 г.

№ 557н

Москва

**Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда**

В соответствии с частью третьей статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. I), ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. I), ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30 (ч. I), ст. 3613; № 30 (ч. II), ст. 3616; № 52 (ч. I), ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52 (ч. 1), ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30 (ч. 1), ст. 4586, ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596; № 45, ст. 6333, ст. 6335; № 48, ст. 6730, ст. 6735; № 49 (ч.1), ст. 7015, ст. 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127) и подпунктом 5.2.67(2) Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11 (ч. 1), ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713; № 42, ст. 4825; № 46, ст. 5337; № 48, ст. 5618; 2009, № 3; ст. 378; № 2, ст. 244; № 6, ст. 738; № 12, ст. 1427, 1434; № 33; ст. 4083, 4088; № 43, ст. 5064; № 45, ст. 5350; 2010, № 4; ст. 394; № 11, ст. 1225; № 25, ст. 316; № 26, ст. 3350; № 31, ст. 4251; № 35, ст. 4574; № 52 (ч. 1), ст. 7104; 2011, № 2, ст. 339; № 14, ст. 1935, 1944, № 16, ст. 2294, № 24, ст. 3493, № 34, ст. 4985, № 47, ст. 6659; № 51, ст. 7529; 2012, № 15, ст. 1790) приказываю:

**1. Утвердить:**

Перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, согласно приложению № 1;

Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, согласно приложению № 2.

2. Признать утратившими силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 июня 2010 г. № 17648), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10 сентября 2010 г. № 794н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 октября 2010 г. № 18605), от 30 июня 2011 г. № 644н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 июля 2011 г. № 21489) и от 22 ноября 2011 г. № 1379н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 декабря 2011 г. № 22690).

И.о. Министра



Т.А. Голикова

**ПЕРЕЧЕНЬ  
УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ДЛЯ ОКАЗАНИЯ КОТОРЫХ  
НЕОБХОДИМА АККРЕДИТАЦИЯ**

1. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.
2. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.
4. Проведение лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды и трудового процесса в целях обеспечения государственной экспертизы условий труда.

## ПРАВИЛА АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### I. Общие положения

1. Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - Правила), устанавливают требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок аккредитации и проведения контроля за аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, а также порядок приостановления или отзыва аккредитации.

2. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в целях:

подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда;

подтверждения полномочий организаций оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы;

обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами - получателями услуг в области охраны труда.

3. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, основывается на принципах:

открытости и доступности правил аккредитации;

компетентности и независимости органов, осуществляющих аккредитацию;

недопустимости ограничения конкуренции;

обеспечения равных условий организациям, претендующим на получение аккредитации, недопустимости создания препятствий к аккредитации;

недопустимости участия в оказании услуг в области охраны труда организаций, осуществляющих функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов.

## **II. Требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда**

4. Организация, оказывающая услуги в области охраны труда (далее – организация), указанные в приложении № 1 к приказу, должна соответствовать следующим требованиям:

а) регистрация в качестве юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) наличие в уставе организации одного (нескольких) из видов деятельности, предусмотренных Перечнем услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация (далее – Перечень);

в) наличие на праве собственности или на ином законном основании нежилых производственных помещений, соответствующих требованиям действующих стандартов, санитарных и строительных норм и правил, необходимых для осуществления деятельности (за исключением организаций, предполагающих осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек);

г) наличие системы документирования, учета и хранения результатов работ, выполненных при осуществлении услуг, предусмотренных Перечнем;

д) наличие актуализированной справочной базы официально изданных действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, других нормативных правовых актов и справочной документации по охране труда в бумажном и (или) электронном виде.

5. Организация, оказывающая услуги по осуществлению функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, в дополнение к требованиям, указанным в пункте 4 Правил, должна иметь в штате организации специалиста (специалистов), имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца, не менее 2-х лет стажа практической работы в сфере охраны труда и прошедших переподготовку или повышение квалификации по охране труда в объеме не менее 72 часов.

6. Организация, оказывающая услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестующая организация, аттестация) в дополнение к требованиям, указанным в пункте 4 Правил, должна соответствовать следующим требованиям:

а) наличие в штате организации не менее 5 специалистов, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование, подтвержденное документом государственного образца, прошедших переподготовку или повышение квалификации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в объеме не менее 72 часов.

б) наличие аккредитованной в установленном порядке федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

формированию единой национальной системы аккредитации и осуществлению контроля за деятельностью аккредитованных лиц, испытательной лаборатории, область аккредитации которой должна содержать измерительные и оценочные работы, предусмотренные действующим порядком аттестации рабочих мест по условиям труда и включать измерения и оценки следующих факторов производственной среды и трудового процесса:

- температуры воздуха;
- относительной влажности воздуха;
- скорости движения воздуха;
- энергетической освещенности (при оценке интенсивности теплового излучения);
- напряженности электрического поля (промышленная частота 50 Гц);
- напряженности магнитного поля (промышленная частота 50 Гц);
- напряженности электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряженности магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряженности электростатического поля;
- интенсивности источников УФ излучения в диапазонах длин волн 200 – 400 нм;
- энергетической освещенности в диапазонах длин волн УФ-А ( $\lambda = 400 - 315$  нм), УФ-В ( $\lambda = 315 - 280$  нм), УФ-С ( $\lambda = 280 - 200$  нм);
- энергетической экспозиции Н лазерного излучения;
- мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений;
- плотности потока альфа-излучения;
- плотности потока бета-излучения;
- уровня звука;
- общего уровня звукового давления инфразвука;
- ультразвука воздушного;
- локальной и общей вибрации;
- освещенности рабочей поверхности;
- длительности отрезков времени;
- массовой концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- расхода воздуха при отборе проб воздуха рабочей зоны;
- массовой концентрации твердых веществ в пробах воздуха рабочей зоны;
- длины пути перемещения груза при оценке тяжести трудового процесса;
- при оценке тяжести трудового процесса: усилия (мышечной силы кисти), массы груза;
- травмоопасности;
- обеспеченности средствами индивидуальной защиты.

в) наличие руководства по качеству измерительных и оценочных работ, соответствующего требованиям действующего законодательства и международных стандартов, содержащего следующие сведения:

- заявление о политике и целях в области качества;
- организационная структура, ответственность и полномочия;
- описание структуры документов системы качества;
- профессиональный и образовательный уровень, функции, полномочия, ответственность и порядок повышения квалификации персонала;
- порядок работы с документацией, включая актуализируемую информацию и перечень нормативных документов, регламентирующих проведение лабораторных измерений и экспертных оценок;
- технические требования к рабочим помещениям и условиям окружающей среды;
- порядок материально-технического обеспечения, включая реактивы и другие расходные материалы;
- оборудование для осуществления лабораторных измерений и экспертных оценок;
- обеспечение единства измерений;
- методы испытаний и оценка пригодности методов;
- взаимодействие с заказчиком;
- рассмотрение претензий;
- методы и периодичность контроля качества проведения измерений и экспертных оценок;
- процедуры рассмотрения апелляций и проведения корректирующих и предупреждающих воздействий;
- внутренние проверки системы качества;
- управление регистрацией данных о проведении измерений и экспертных оценок, включая процедуру хранения архивной документации;

г) наличие на праве собственности или ином законном основании аттестованного испытательного оборудования и поверенных средств измерений, необходимых для проведения измерительных и оценочных работ, предусмотренных действующим порядком аттестации рабочих мест по условиям труда<sup>1</sup>, включая оборудование и средства измерения, предназначенные для измерений, указанных в подпункте «б» пункта 6 Правил. Объем аттестованного испытательного оборудования и поверенных средств измерений, которым организация может владеть на правах аренды, не должен превышать 20% от общего количества единиц аттестованного испытательного оборудования и поверенных средств измерений, находящихся на балансе организации.

Средства измерений должны быть внесены в Государственный реестр средств измерений.

---

<sup>1</sup> Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н (зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2011 г. № 20963).

д) наличие не менее одного рабочего места, оборудованного электронно-вычислительной техникой, необходимой для передачи в установленном порядке<sup>2</sup> в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных о результатах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и соответствующей следующим минимальным техническим требованиям: CPU Intel Pentium 4 с частотой работы процессора не ниже 2.0 ГГц., либо альтернативный процессор других фирм с реальной частотой работы не ниже заданной, RAM 512-1024 Мб, HDD 80-120 Гб, LAN 100Т, широкополосный доступ в Интернет с шириной полосы пропускания не менее 2 Мбит/сек на участке «последней мили», наличие электронного носителя закрытого электронного ключа, имеющего сертификат Федеральной службы по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК России) для использования в автоматизированных системах.

е) аттестующая организация не имеет права осуществлять функции надзора (контроля), участвовать в проведении лабораторных исследований (измерений) для целей государственной экспертизы условий труда, а также оказывать иные услуги, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов.

7. Организация, оказывающая услуги по проведению обучения работников и работодателей по вопросам охраны труда (далее - обучающая организация), в дополнение к требованиям, указанным в пункте 4 Правил, должна соответствовать следующим требованиям:

а) наличие в штате организации специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца, не менее 3 лет стажа практической работы по проведению обучения работников и работодателей по вопросам охраны труда и прошедших переподготовку или повышение квалификации по охране труда объемом не менее 72 часов. В обучающей организации должно быть не менее 30 процентов преподавателей, работающих в организации на штатной основе, от общего числа преподавателей;

б) наличие лицензии, подтверждающей право осуществления образовательной деятельности, выданной в установленном порядке;

в) наличие утвержденных руководителем организации (уполномоченным им лицом) программ обучения, по которым осуществляется обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а также наличие учебно-методических материалов, учебно-методических комплексов, используемых при проведении обучения, и контрольных материалов (экзаменационные билеты, тесты, задания), применяемых для проверки знаний требованиям охраны труда;

г) наличие технических средств обучения, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения.

---

<sup>2</sup> Пункт 46 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н.



8. Организация, оказывающая услуги по проведению лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды и трудового процесса в целях обеспечения государственной экспертизы условий труда (далее – экспертная организация), должна соответствовать следующим требованиям:

а) наличие в штате организации не менее 5 специалистов, имеющих высшее профессиональное (техническое) образование, подтвержденное документом государственного образца, не менее 2-х лет стажа практической работы по проведению лабораторных исследований (измерений) факторов производственной среды и трудового процесса и прошедших переподготовку или повышение квалификации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда объемом не менее 72 часов.

б) наличие аккредитованной в установленном порядке федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию единой национальной системы аккредитации и осуществлению контроля за деятельностью аккредитованных лиц, испытательной лаборатории, область аккредитации которой должна содержать измерительные и оценочные работы, предусмотренные действующим порядком аттестации рабочих мест по условиям труда и включать измерения и оценки факторов производственной среды и трудового процесса, указанные в подпункте «б» пункта 6 Правил;

в) наличие руководства по качеству измерительных и оценочных работ, соответствующего требованиям действующего законодательства и международных стандартов, содержащего сведения, указанные в подпункте в) пункта 6 Правил;

г) наличие на праве собственности аттестованного испытательного оборудования и поверенных средств измерений, необходимых для проведения измерительных и оценочных работ, предусмотренных действующим порядком аттестации рабочих мест по условиям труда, включая оборудование и средства измерения, предназначенные для измерений, указанных в подпункте «б» пункта 6 Правил. Средства измерений должны быть внесены в Государственный реестр средств измерений.

д) экспертная организация не имеет права оказывать услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также иные виды услуг, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов.

### **III. Порядок аккредитации организаций**

9. Организация, предполагающая оказание услуг в области охраны труда, указанных в приложении № 1 к приказу (далее - заявитель), представляет в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Министерство) заявление.

10. В заявлении указываются:

а) полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование юридического лица в соответствии с записью в Едином

государственном реестре юридических лиц (далее - ЕГРЮЛ), его организационно-правовая форма;

б) почтовый и фактический адреса места нахождения организации;

в) государственный регистрационный номер юридического лица;

г) сведения о документе, подтверждающем факт внесения записи о юридическом лице в ЕГРЮЛ (дата, номер, кем выдан);

д) идентификационный номер налогоплательщика;

е) сведения о документе, подтверждающем факт постановки организации на учет в налоговом органе (дата, номер, кем выдан);

ж) вид услуги в области охраны труда в соответствии с приложением № 1 к приказу, для оказания которой осуществляется аккредитация;

з) сведения об отсутствии решения о ликвидации организации и отсутствии решения арбитражного суда об открытии конкурсного производства на день подачи заявления об аккредитации организации, оказывающей услуги в области охраны труда;

и) сведения об отсутствии решения о приостановлении деятельности организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, на день подачи заявления;

к) сведения о наличии или отсутствии филиалов (обособленных структурных подразделений) организации, не являющихся юридическими лицами, с указанием их количества, даты создания, почтового и фактического адресов каждого из филиалов, Ф.И.О. руководителя каждого филиала, документов, являющихся основанием для создания каждого филиала, и документов, регламентирующих деятельность каждого из филиалов;

л) сведения о наличии справочной базы действующих законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда;

м) сведения о наличии специалистов с высшим профессиональным образованием, подтвержденным документом государственного образца.

11. Заявление заполняется на бланке организации, подписывается руководителем организации и заверяется печатью организации.

12. Заявителем к заявлению прилагаются следующие документы:

а) копия устава организации;

б) копия штатного расписания организации (структурного подразделения организации) с указанием Ф.И.О. специалистов организации и страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

в) копии дипломов государственного образца о высшем образовании специалистов организации (для организаций, предполагающих осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек – копии дипломов государственного образца о высшем профессиональном образовании);

г) копии документов, подтверждающих опыт работы специалистов организации в заявленной сфере деятельности, прохождение ими переподготовки или повышения квалификации;

д) копии документов, подтверждающие право на использование помещения (помещений) для осуществления деятельности по оказанию услуг в области охраны труда (за исключением организаций, предполагающих осуществлять функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек);

е) копии документов, подтверждающих наличие филиалов (обособленных структурных подразделений) организации, не являющихся юридическими лицами, с указанием даты их создания, почтового и фактического адресов, приказов о назначении руководителя каждого филиала, документов, являющихся основанием для создания каждого филиала, и документов, регламентирующих деятельность каждого филиала (при наличии филиалов).

13. Аттестующая организация и экспертная организация в дополнение к документам, указанным в пункте 12 Правил, предоставляют:

а) копию приказа организации о создании испытательной лаборатории;

б) копию паспорта испытательной лаборатории с указанием полного перечня оборудования и средств измерения;

в) копии документов, подтверждающих прохождение в установленном порядке поверки оборудования и средств измерения, указанных в паспорте испытательной лаборатории;

г) копию руководства по качеству измерительных и оценочных работ;

д) копию аттестата аккредитации испытательной лаборатории, выданного в установленном порядке федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию единой национальной системы аккредитации и осуществлению контроля за деятельностью аккредитованных лиц, с приложением области аккредитации;

е) справку в произвольной форме о соответствии электронно-вычислительной техники на рабочих местах специалистов установленным требованиям, необходимым для передачи сведений о результатах аттестации в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных;

ж) сведения из Государственного реестра средств измерений об имеющихся на балансе организации средствах измерения с приведением содержащейся в нем информации о каждом средстве измерения.

14. Обучающая организация в дополнение к документам, указанным в пункте 12 Правил, предоставляет:

а) копии документов, подтверждающих право осуществления образовательной деятельности, выданных в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти;

б) копии утвержденных в установленном порядке программ обучения, по которым осуществляется обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а также сведения о наличии учебно-методических материалов,

учебно-методических комплексов, используемых при проведении обучения, и контрольных материалах (экзаменационные билеты, тесты, задания), применяемых для проверки знаний требований охраны труда;

в) копии документов, подтверждающих наличие технических средств обучения, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения.

15. При наличии у организации филиалов (обособленных структурных подразделений), не являющихся юридическими лицами, к заявлению прилагаются документы, указанные в пунктах 12 – 14 Правил, подтверждающие соответствие каждого филиала требованиям аккредитации.

Все представленные копии документов должны быть заверены подписью руководителя организации и печатью организации.

16. Требовать от заявителя представления других документов, помимо указанных в пунктах 12 – 14 Правил, не допускается.

17. Заявление вместе с копиями документов, предусмотренными пунктами 12 - 14 Правил, представляется заявителем в Министерство непосредственно или направляется почтовым отправлением с описью вложения с уведомлением о вручении.

18. Заявление с заверенными копиями документов, предусмотренными пунктами 12 - 14 Правил, предоставляются в бумажном виде и на электронном носителе в сканированном виде.

19. Заявитель вправе оформить заявление через Портал государственных и муниципальных услуг в сети Интернет, расположенный по адресу: <http://www.gosuslugi.ru>.

20. Проверка соответствия заявителя установленным требованиям аккредитации проводится в форме экспертизы представленных документов (за исключением аттестующих и экспертных организаций).

21. В отношении аттестующих и экспертных организаций проверка заявителя установленным требованиям проводится в форме экспертизы представленных документов и выездной проверки по месту осуществления деятельности.

22. Выездная проверка соответствия заявителя требованиям аккредитации по месту осуществления деятельности проводится при наличии положительного заключения экспертизы документов, представленных заявителем.

23. При наличии отрицательного заключения экспертизы документов, представленных заявителем, заявка с комплектом документов, а также заключение, составленное по результатам экспертизы, с указанием замечаний возвращается заявителю.

24. В целях проведения выездной проверки Министерством создается экспертная группа (экспертные группы) по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Информация о составе экспертной группы и сроках проведения выездной проверки направляется заявителю не позднее 7 календарных дней до проведения данной проверки.

Заявитель вправе в течении трех рабочих дней представить в Министерство мотивированные возражения, касающиеся участия в экспертной группе по аккредитации определенных экспертов.

25. По результатам выездной проверки соответствия заявителя требованиям аккредитации составляется акт проверки в двух экземплярах, в котором указываются:

- а) дата, время и место составления акта;
- б) дата и номер распоряжения, на основании которого осуществлена проверка;
- в) фамилии, имена и отчества лиц, проводивших проверку и привлекаемых для участия в проверке;
- г) наименование организации, фамилия, имя, отчество и должность представителя организации, присутствующего при осуществлении проверки;
- д) дата, время и место (места) осуществления проверки;
- е) сведения о результатах проверки, заключение о соответствии (несоответствии) заявителя требованиям аккредитации;
- ж) сведения об ознакомлении или об отказе в ознакомлении с актом представителя организации, а также лиц, присутствовавших при осуществлении проверки, их подписи или отказ от подписи.

26. Акт проверки соответствия заявителя требованиям аккредитации подписывается членами экспертной группы.

Член экспертной группы в случае несогласия с заключением о соответствии (несоответствии) заявителя требованиям аккредитации или отдельными его положениями вправе приложить к заключению особое мнение, о чем в заключении делается соответствующая запись.

27. Один экземпляр акта вручается руководителю организации под расписку.

28. Решение об аккредитации или об отказе в аккредитации заявителя принимается Министерством по результатам экспертизы представленных заявителем документов и выездной проверки соответствия заявителя критериям аккредитации.

29. В случае принятия решения об аккредитации, Министерство осуществляет аккредитацию путем внесения следующих сведений в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - реестр):

- а) полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование заявителя, его организационно-правовая форма;
- б) почтовый адрес места нахождения заявителя;
- в) государственный регистрационный номер заявителя;
- г) идентификационный номер налогоплательщика, дата постановки заявителя на учет в налоговом органе;
- д) вид услуги в области охраны труда, на оказание которой осуществляется аккредитация;
- е) дата поступления заявления и его регистрационный номер;

ж) номер телефона и адрес электронной почты заявителя, при их предоставлении в заявлении на аккредитацию. Реестр ведется в электронном виде.

30. В адрес заявителя направляется уведомление с указанием даты и номера внесения организации в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

31. Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными.

32. В случае принятия решения об отказе в аккредитации в течение трех рабочих дней после принятия такого решения заявителю направляется уведомление об отказе в аккредитации с указанием мотивированных причин отказа заказным почтовым отправлением.

33. Заявитель вправе после устранения нарушений, указанных в мотивированном отказе, с заявлением с пометкой «повторно» направить документы для рассмотрения в порядке, установленном пунктами 9 - 19 Правил.

34. Аккредитация осуществляется в течение 60 календарных дней с даты регистрации заявления.

35. Плата за проведение процедуры аккредитации с заявителя не взимается.

36. Аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда, обязаны сообщить в письменной форме в Министерство сведения о следующих изменениях:

а) изменение места нахождения (фактического адреса) юридического лица;

б) реорганизация юридического лица.

Указанные сведения представляются организациями не позднее чем в течение 10 рабочих дней с даты внесения соответствующих записей в ЕГРЮЛ.

Аттестующие и экспертные организации, кроме указанных сведений, обязаны сообщить в письменной форме в Министерство об изменении штатного состава специалистов не позднее, чем в течение 10 рабочих дней с момента выхода соответствующих приказов по организации, а также об изменении состава средств измерения не позднее, чем в течение 10 рабочих дней с момента постановки на баланс указанных средств измерения или их снятия с баланса организации.

37. Изменения, предусмотренные пунктом 36 Правил, вносятся в реестр в течение 10 рабочих дней со дня поступления соответствующих документов в Министерство.

#### **IV. Порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций**

38. Контроль за деятельностью аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – контроль), проводится с целью:

проверки фактического соответствия организации требованиям аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда;

проверки соблюдения аккредитованными организациями требований нормативных правовых актов в сфере деятельности в соответствии с областью аккредитации.

39. Контроль осуществляется в форме плановых и внеплановых проверок.

40. Плановые проверки проводятся не чаще одного раза в три года на основании разрабатываемых ежегодных планов проверок.

В ежегодных планах проверок, утверждаемых Министерством, указываются следующие сведения:

а) наименования организаций, деятельность которых подлежит плановым проверкам, область аккредитации;

б) цель (тема) и основание проведения плановой проверки;

в) дата и сроки проведения плановой проверки;

г) форма (формы) проведения плановой проверки.

Утвержденный план проведения проверок на текущий год доводится до сведения заинтересованных лиц посредством его размещения на официальном сайте Министерства в сети Интернет.

О проведении плановой проверки организация уведомляется Министерством не позднее, чем за три рабочих дня до начала ее проведения посредством почтового отправления с уведомлением о вручении или иным доступным способом.

41. Основанием для проведения внеплановых проверок аккредитованных организаций является:

поступившая информация о несоблюдении требований, установленных для аккредитации организаций, или несоблюдении аккредитованной организацией требований нормативных правовых актов в соответствующей сфере деятельности в соответствии с областью аккредитации;

истечение срока исполнения организацией ранее выданного по результатам плановой проверки решения об устранении выявленного нарушения обязательных требований к аккредитованным организациям.

42. В целях осуществления контроля Министерством формируется контрольная комиссия (контрольные комиссии).

Информация о составе контрольной комиссии (далее – комиссия) направляется Министерством в организацию. Организация вправе в течение трех рабочих дней представить в Министерство мотивированные

возражения, касающиеся участия в комиссии по аккредитации определенных ее членов.

Основанием для исключения из состава комиссии являются наличие у члена комиссии гражданско-правовых и трудовых отношений с организацией, в отношении которой проводится проверка, а также аффилированность проверяемых лиц.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена экспертной комиссии, которая может привести к конфликту интересов при осуществлении контроля за деятельностью конкретной аккредитованной организации, он обязан заявить об этом до начала проведения контрольных мероприятий в Министерство.

43. При проведении контроля уполномоченные на его проведение лица – члены комиссии обязаны:

руководствоваться в своей деятельности законодательством Российской Федерации и правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

обеспечивать объективность контроля, полноту его проведения и достоверность полученных результатов;

обеспечивать конфиденциальность информации, полученной в процессе проведения инспекционного контроля;

обеспечить соблюдение установленных сроков проведения контроля;

обеспечить надлежащее хранение документации, полученной при проведении контроля;

обеспечить соблюдение прав и обязанностей, установленных Правилами, другими нормативными документами.

44. Контроль в форме выездной проверки осуществляется по месту нахождения аккредитованной организации, контроль в форме документарной проверки (без выезда) осуществляется путем запроса и получения соответствующих сведений по проверяемой аккредитованной организации.

45. Предметом документарной проверки являются сведения, содержащиеся в представленных в Министерство документах организации, устанавливающих организационно-правовую форму, права и обязанности, документы, используемые при осуществлении деятельности и связанные с исполнением обязательных требований, предъявляемых к аккредитованной организации, а также сведения, поступившие от организаций и органов исполнительной власти по запросам.

46. В течение 10 рабочих дней со дня получения мотивированного запроса организация обязана направить в Министерство указанные в запросе документы.

Указанные в запросе документы представляются в виде копий, заверенных печатью и подписью руководителя организации или уполномоченными лицами.

Организация вправе представить указанные в запросе документы в форме электронных документов в порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации.



47. Не допускается требовать нотариального удостоверения копий документов, представляемых в Министерство, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

48. В случае если в ходе документарной проверки выявлены ошибки и (или) противоречия в ранее представленных в Министерство документах на аккредитацию организации, либо выявлено несоответствие имеющихся сведений, содержащихся в документах на аккредитацию, со сведениям, полученными при осуществлении контроля и (или) иным путем, Министерство имеет право направить запрос в организацию с требованием представить в течение 10 рабочих дней необходимые пояснения в письменной форме.

Организация, предоставляющая пояснения относительно выявленных ошибок и (или) противоречий в представленных документах либо относительно несоответствия указанных в заявлении сведений, вправе представить дополнительно документы, подтверждающие достоверность ранее представленных документов.

49. При проведении документарной проверки не допускается требовать у организации сведения и документы, не относящиеся к предмету документарной проверки, а также сведения и документы, которые могут быть получены от иных органов государственной власти.

50. Выездная проверка проводится в случаях, если это предусмотрено ежегодным планом проверок, а также, если при документарной проверке не представляется возможным:

определить полноту и достоверность сведений, содержащихся в имеющихся в распоряжении Министерства документах организации;

оценить соответствие деятельности организации требованиям, предъявляемым к аккредитованным организациям без проведения соответствующего мероприятия по контролю.

51. Проведение выездной проверки предусматривает:

проверку наличия оригиналов представляемых в Министерство документов, предусмотренных пунктами 12-14 Правил;

проверку соответствия заявленных требований к организации деятельности испытательной лаборатории, включая проверку соответствия заявленной приборной базы аттестующей организации документам и приборам, имеющимся у нее в наличии, а также сведений об их комплектности, исправности и проведенной поверке в установленные законодательством сроки;

проверку наличия, комплектности и исправности заявленных технических средств обучения, использования заявленных помещений и наличия учебно-методической базы и технических средств обучения у обучающей организации;

проверку соответствия аккредитованных организаций требованиям к численности и квалификации персонала, непосредственно задействованного в оказании услуг в области охраны труда в соответствии с областью аккредитации.

52. Руководитель, иное должностное лицо или уполномоченный представитель организации обязан предоставить членам комиссии, проводящим выездную проверку, возможность ознакомиться с документами, связанными с целями, задачами и предметом выездной проверки, а также обеспечить доступ на территорию, в используемые организацией при осуществлении деятельности здания, помещения, к используемому в организации оборудованию.

53. Срок проведения выездной проверки не может превышать 20 рабочих дней.

В отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановых выездных проверок не может превышать пятьдесят часов для малого предприятия и пятнадцать часов для микропредприятия в год.

В исключительных случаях, связанных с необходимостью проведения сложных и (или) длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований на основании мотивированных предложений руководителя комиссии срок проведения выездной плановой проверки может быть продлен, но не более чем на 20 рабочих дней, в отношении малых предприятий, микропредприятий не более чем на пятнадцать часов.

Срок проведения проверок в отношении организации, которое осуществляет свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, устанавливается отдельно по каждому филиалу, представительству.

54. Результаты проведения контроля оформляются комиссией в виде заключения о результатах проведения контроля за деятельностью аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда, которое подписывается председателем экспертной комиссии и направляется в Министерство.

При несогласии одного или нескольких членов комиссии с указанным заключением они имеют право изложить в письменном виде свое особое мнение, которое прилагается к заключению.

55. Заключение должно содержать один из следующих выводов (рекомендаций):

о соответствии аккредитованной организации требованиям аккредитации;

о приостановке аккредитации организации с указанием требований по проведению корректирующих мероприятий по устранению вскрытых недостатков и нарушений в деятельности аккредитованных организаций и их последствий с выдачей соответствующего решения (при наличии недостатков и последствий, которые могут быть устранены);

об исключении аккредитованной организации из реестра аккредитованных организаций (при неудовлетворительных результатах контроля).

## V. Порядок приостановления или отзыва аккредитации

56. Аккредитация приостанавливается в случаях:  
непредставления по запросу Министерства информации, подтверждающей выполнение установленных требований к аккредитованной организации;

отказа в допуске экспертов и (или) должностных лиц соответствующих органов государственного надзора при осуществлении ими своих обязанностей в помещениях аккредитованной организации;

несоблюдения обязательств аккредитованной организации, связанных с аккредитацией;

необоснованного отказа организации от прохождения проверки;

отсутствия организации по представленному в Министерство адресу своего местонахождения на момент проведения проверки;

несоблюдения положений нормативных правовых актов в сфере деятельности аккредитованной организации в соответствии с областью аккредитации.

57. В случае устранения обстоятельств, послуживших основанием для приостановления аккредитации, Министерство в течение 5 рабочих дней принимает решение о возобновлении аккредитации.

58. Отзыв аккредитации осуществляется путем исключения аккредитованной организации из реестра в следующих случаях:

неустранения в установленные сроки нарушений, послуживших основанием для приостановления аккредитации;

представления заявителем в заявлении, а также по запросу Министерства заведомо недостоверной или искаженной информации, а равно подложных документов;

реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) или ликвидация аккредитованной организации без уведомления об этом Министерства;

добровольного (официального письменного) отказа аккредитованной организации от аккредитации.

59. Решение Министерства о приостановлении или отзыве аккредитации должно быть доведено до аккредитованной организации не позднее 10 рабочих дней после принятия такого решения путем письменного уведомления и (или) через открытый реестр аккредитованных организаций.

60. Обжалование решений о приостановлении и (или) отзыве аккредитации осуществляется в судебном порядке.