

ПРОЕКТ

**Министерство здравоохранения и социального развития
Российской Федерации**

**КОММЕНТАРИЙ
К ПОРЯДКУ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ
МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

**утвержденному приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 569**

2009 г.

Настоящий Комментарий разработан ООО «НИИ охраны труда в г. Иваново» с учетом замечаний и предложений экспертной группы Национального общества аудиторов трудовой сферы, специалистов Минздравсоцразвития России, органов по труду субъектов Российской Федерации, научно-исследовательских организаций, представителей работодателей.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

- АРМ – Аттестация рабочих мест по условиям труда
АПФД - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
ГН - гигиенические нормативы
ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих
ИБ – Инструкции по безопасности
КС –Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих
МР – Методические рекомендации
МУ – Методические указания
МУК – Методические указания по методам контроля
НПА – Нормативный правовой акт
ОКПДТР – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов
ОТ – Охрана труда
ПБ – Правила безопасности
ПОТ – Правила охраны труда
ПУБЭ – Правила устройства и безопасной эксплуатации
РМ - Рабочее место
СанПиН – Санитарные правила и нормы
СИЗ – Средства индивидуальной защиты
СНиП – Строительные нормы и правила
ССБТ – Система стандартов безопасности труда
ТК РФ (Кодекс) – Трудовой кодекс Российской Федерации
ТОН – Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам

ПРИКАЗ № 569

**31 августа 2007г
№ 569**

**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 10577
от 29 ноября 2007г.**

Москва

**Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест
по условиям труда**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; № 30, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст. 2700; 2004, № 18, ст.1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52 (ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 34)

п р и к а з ы в а ю:

- 1. Утвердить Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению.**
- 2. Ввести в действие Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный настоящим приказом, с 1 сентября 2008 года.**

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Раздел I. Общие положения и основные понятия

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Порядок) регулирует вопросы деятельности работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц (далее - организации), за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации, а также определяет методы исследований при проведении оценки условий труда.

Организация, привлекаемая для аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Аттестующая организация), проводит работу в соответствии с настоящим Порядком.

Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

2. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

Комментарий _____

Аттестация рабочих мест по условиям труда выполняется в соответствии со ст. 212 ТК РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», согласно которой работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

При аттестации рабочих мест по условиям труда проводится оценка условий труда в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (ст. 209 ТК РФ).

В процессе выявления вредных и (или) опасных производственных факторов выполняется гигиеническая оценка условий труда (на основании инструментальных измерений и оценок физических, химических и биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса), оценка травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ.

Измерения и оценки (далее - измерения) параметров вредных и (или) опасных факторов производственной среды, оценка тяжести и напряженности трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности СИЗ при аттестации рабочих мест проводятся аккредитованными в установленном порядке:

- Лабораторными подразделениями организаций, на которых проводится АРМ (собственными лабораторными подразделениями).
- Лабораторными подразделениями сторонних организаций.
- Аттестующими организациями¹.

¹ Данная норма действует в отношении Аттестующих организаций с момента введения в действие нормативного правового акта об аккредитации указанных организаций.

Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждаются Минздравсоцразвития России.

Перечень факторов условий труда, на измерения которых организации или их подразделения аккредитованы, приводится в области аккредитации – обязательном приложении к аттестату аккредитации. Оценка травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ проводится специалистами аккредитованных в установленном порядке организаций при наличии этих факторов в их области аккредитации.

3. Нормативной базой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2002, N 30, ст. 3014; N 30, ст. 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 13, ст. 1209; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 41, ст. 4285; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34);

нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, а также другие документы по охране труда;

системы документов по охране труда, действующие в отдельных видах экономической деятельности.

Комментарий _____

Полный перечень нормативных правовых актов, используемых при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, ввиду его обширности и необходимости постоянной актуализации, в Порядке не приведен.

Необходимо отметить, что кроме нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда и установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2000 г. № 399, при аттестации рабочих мест применяются системы нормативных документов, разработанные для отдельных видов экономической деятельности (отраслей), если они не противоречат указанным нормативным правовым актам, действующим гигиеническим критериям оценки условий труда, данному Порядку.

При аттестации рабочих мест по условиям труда следует применять нормативные правовые акты в актуализированном виде (с изменениями и дополнениями на текущий момент).

4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с Порядком, используются в целях:

1) контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

2) оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда, информирование о риске субъектов трудового права, контроль динамики показателей риска, а также проведение мероприятий по снижению вероятности повреждения здоровья работников;

3) предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

4) предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

- 5) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 6) последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 7) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований);
- 8) расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, о диагнозе профессионального заболевания;
- 10) обоснования принимаемых в установленном порядке решений о применении административного наказания в виде административного приостановления деятельности организаций, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственного оборудования, участков;
- 11) рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников;
- 12) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 13) принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников организации;
- 14) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;
- 15) включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- 16) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 17) создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, муниципального образования, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и на федеральном уровне;
- 18) проведения мероприятий по осуществлению федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 19) применения предусмотренных законодательством мер ответственности к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда.

Комментарий _____

Цели и задачи использования результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в настоящее время существенно расширены и не требуют разъяснений за исключением отдельных подпунктов.

По п.п. 2. Результаты аттестации рабочих мест в целях «оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору...» и далее по тексту могут использоваться после вступления в силу нормативного правового акта, утверждающего Порядок организации и проведения оценки профессионального риска повреждения здоровья;

По п.п.7. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используются также в целях подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении

обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» (с изменениями от 1 февраля 2005 г.).

По п.п. 8. Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 06.09.2001 г. № 652 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» разработана «Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утв. постановлением Фонда социального страхования РФ от 05.02.2002 г. № 11. Согласно этой методике, в частности, предоставление скидок зависит от уровня проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: если не менее 30% рабочих мест у страхователя прошли процедуру аттестации по условиям труда, рассчитывается размер скидки, который в зависимости от показателей деятельности страхователя за предшествующий календарный год может достигать 40%.

По п.п. 11. Вопрос о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг касается только тех случаев, когда состояние этих объектов, оцененное при аттестации рабочих мест по фактору травмобезопасности в соответствии с п. 26 Порядка, не соответствующее требованиям безопасности труда и представляет угрозу здоровью и жизни работников.

По п.п. 13. В целях обеспечения санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников работодателем в соответствии с ТК РФ (ст. 223) должны оборудоваться санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (нормы для оборудования данных помещений приведены в СНиП 2.09.04.87* «Административные и бытовые здания»); устанавливаться аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.

По п.п. 14. Работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в частности, в соответствии с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при которых запрещается применение труда женщин, утв. постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162; Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утв. постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163; Нормами предельно-допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утв. постановлением Минтруда России от 07.04.1999 г. № 7; Нормами предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утв. постановлением Совмина – Правительства РФ от 06.02.1993 г. № 105; Гигиеническими требованиями к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03), утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 г. № 118, и др.

По п. 17 Документы, направляемые работодателем согласно п. 46 настоящего Порядка в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации, могут использоваться для создания банка данных существующих условий труда на уровне

организации, муниципального образования, субъекта Российской Федерации и на федеральном уровне.

Создание банка данных существующих условий труда на уровне субъекта Российской Федерации определяется нормативным актом субъекта Российской Федерации с учетом требований российского законодательства.

По п.п. 18 предусматривается осуществление мероприятий надзорного характера за приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

5. Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.

Комментарий _____

Каждое рабочее место должно проходить процедуру аттестации по условиям труда не реже одного раза в 5 лет. Датой «отсчета» срока до следующей аттестации конкретного рабочего места является дата проведения первых измерений, указанная в соответствующих протоколах.

6. Обязательной повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) подлежат рабочие места:

- после замены производственного оборудования;
- изменения технологического процесса, средств коллективной защиты и др.;
- при выявлении нарушений, установленного Порядка, по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.

Результаты повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) оформляются соответствующими протоколами, при этом заполняется новая карта аттестации рабочего места по условиям труда или вносятся изменения в карту аттестации рабочего места по условиям труда, оформленную ранее.

7. Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.

Комментарий _____

При необходимости полного объема исследований при внеплановой АРМ (переаттестации) проводятся измерения, оформляются протоколы измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов и заполняется новая Карта.

В случае незначительных изменений (например, реконструирована система освещения) проводятся соответствующие измерения и оценки, оформляются необходимые протоколы измерений и оценок и Лист изменений к Карте аттестации, где указываются классы условий труда по всем факторам и общая оценка условий труда на данном рабочем месте. В случае необходимости внесения изменений в соответствующие Строки Карты (например, по компенсациям и др.) их содержание отражается в Листе изменений. Лист изменений к Карте № подписывается так же, как и Карта аттестации (пример оформления Листа изменений к Карте аттестации приведен в приложении № 1 к Комментарию).

В случае изменения оценок условий труда при переаттестации рабочего места переоформляется соответствующая Ведомость рабочих мест подразделения и Сводная ведомость.

Сроки проведения переаттестации или аттестации вновь организованного рабочего места определяются аттестационной комиссией.

8. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

Комментарий _____

К документам аттестации рабочих мест, подлежащих хранению, относятся:

- документы по перечню, определенному п. 45 Порядка, в том числе и документы по результатам переаттестации.

- протоколы заседаний аттестационной комиссии о необходимости проведения переаттестации, о готовности к сертификации организации работ по охране труда и другим вопросам;

- документы, подтверждающие подготовку членов аттестационной комиссии по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях;

- заключения по итогам государственной экспертизы условий труда, в целях оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда (при наличии);

- предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля об устранении выявленных нарушений Порядка (при наличии);

Место и порядок хранения документов определяет работодатель.

II. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

9. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия, определяется ее состав и, при необходимости, состав аттестационных комиссий в структурных подразделениях организации, утверждается председатель аттестационной комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

10. Аттестационная комиссия создается организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, и Аттестующей организацией на паритетной основе в целях координации, методического руководства и контроля за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестационная комиссия формируется, как правило, из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать руководителей структурных подразделений организации, юристов, специалистов служб охраны труда, специалистов по кадрам, специалистов по труду и заработной плате, представителей лабораторных подразделений, главных специалистов, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, представителей Аттестующей организации.

11. Аттестационная комиссия организации, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда:

1) осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда на всех ее этапах;

2) формирует необходимые для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;

3) составляет полный перечень рабочих мест организации согласно приложению N 1 к Порядку с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда, исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, жалоб работников на условия труда;

4) готовит предложения по приведению наименования профессий и должностей работников организации в соответствие с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций работникам;

5) присваивает коды производством, цехам, участкам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;

6) составляет и подписывает карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

7) организует ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда;

8) при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов готовит предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, куда включаются, в том числе, мероприятия, требующие значительных материальных затрат. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с комитетом (комиссией) по охране труда, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом утверждается работодателем и включается в коллективный договор;

10) вносит предложения о готовности к сертификации организации работ по охране труда.

Комментарий _____

В случае привлечения для проведения АРМ Аттестующей организации аттестационная комиссия создается организацией, где проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, и Аттестующей организацией на паритетной основе. Паритетность в данном случае означает равенство ответственных(ого) лиц(а) организации, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда и Аттестующей организации, которые принимают решение о составе аттестационной комиссии организации.

В целях повышения качества работы аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест члены аттестационной комиссии должны пройти подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Работодатель самостоятельно определяет количество (но не менее двух) членов аттестационной комиссии, которые должны пройти подготовку по общим вопросам АРМ.

Аттестационная комиссия организации проводит всю работу по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Объемы и виды деятельности между членами аттестационной комиссии распределяет председатель аттестационной комиссии. Необходимо, чтобы в подготовке перечня рабочих мест с указанием факторов, подлежащих измерениям, принимали участие специалисты по охране труда, руководители структурных подразделений, технологи, представители лабораторных подразделений, специалисты по кадрам.

Контроль за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда в организации осуществляют представители профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представители комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, которых в соответствии с п.10 Порядка рекомендуется включать в состав аттестационной комиссии.

Одним из основных условий проведения достоверной аттестации рабочих мест является корректно составленный перечень рабочих мест с указанием факторов, подлежащих измерениям, мест и времени пребывания работников в определенных рабочих зонах.

Время воздействия факторов в основном зависит от времени пребывания работника в той или иной рабочей зоне, что определяется на основании данных о технологическом процессе, хронометражных наблюдений или экспертной оценки, а не в ходе проведения измерений. Поэтому при формировании перечня рабочих мест следует указать время пребывания работника в различных рабочих зонах. Для конкретных факторов приведенное в перечне рабочих мест время пребывания в какой-либо рабочей зоне может быть дифференцировано, например, шум на рабочем месте машиниста локомотива во время стоянки и на ходу и т.п.

На предварительном этапе можно выделить только предполагаемые аналогичные РМ. Окончательная аналогичность тех или иных РМ может быть выявлена в результате измерений и оценок, выполненных на не менее чем 20% из них (далее – 20%), следовательно Перечень рабочих мест в ходе проведения измерений и оценок может подвергаться корректировке за счет выделения аналогичных РМ.

Откорректированный Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации с указанием оцениваемых факторов утверждается председателем аттестационной комиссии.

Требования к содержанию перечня приведены в Приложении 1 к Порядку. Ввиду того, что перечень содержит большое количество столбцов допускается оформлять его на нескольких листах или по другой форме без утраты содержания.

Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление гарантий и компенсаций, либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Решение о необходимости кодирования производств, цехов, участков и рабочих мест принимает аттестационная комиссия. Как правило, кодирование необходимо в крупных организациях для последующей автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования. В качестве идентификатора (номера) РМ, для последующей автоматизированной обработки, может быть

использован порядковый номер или любая буквенно-цифровая система кодирования, принятая в организации.

Аналогичные рабочие места рекомендуется обозначать буквой «а», при этом их нумерация должна указывать на номер Карты РМ, в которой содержатся результаты аттестации.

Например, если рабочему месту № 10 аналогичны еще два (15 и 30), то их следует обозначить следующим образом: 10а, 15а(10а), 30а(10а) - при этом Карта аттестации оформляется на РМ № 10а. К протоколам измерений и оценок РМ № 10а прилагаются протоколы 20 % обследованных аналогичных ему рабочих мест.

На основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда при условии ее проведения на 100 % рабочих мест аттестационная комиссия вносит предложения работодателю о подготовке к сертификации организации работ по охране труда.

12. Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации 20% таких рабочих мест по условиям труда от общего числа рабочих мест (но не менее двух). При выявлении хотя бы одного рабочего места, не подпадающего под признаки аналогичности определенных аттестационной комиссией аналогичных рабочих мест, оценке подвергаются 100% этих рабочих мест. После этой оценки определяется новый перечень рабочих мест, основанный на результатах инструментальных измерений и оценок. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации.

Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, соответствуют всем 100% аналогичных рабочих мест.

В качестве аналогичных рабочих мест могут рассматриваться рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков: профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе; использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; как правило, одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени.

К предполагаемым аналогичным рабочим местам относятся рабочие места с вышеперечисленными признаками и предполагаемыми одинаковыми условиями труда.

Комментарий _____

Вопрос определения аналогичных рабочих мест всегда вызывает затруднения, особенно в случае проведения АРМ впервые. Без проведения измерений и оценок условий труда не всегда возможно точно установить аналогичность рабочих мест, но на основании анализа данных производственного контроля, детального ознакомления с рабочими местами можно предположить их аналогичность, в том числе и по условиям труда. В Порядке в связи с этим введено понятие «предполагаемые аналогичные рабочие места», проверка условий труда на 20% таких рабочих мест позволяет подтвердить принятое предположение об аналогичности рабочих мест.

В Порядке среди признаков аналогичности нет конкретных указаний по СИЗ. Одинаковая обеспеченность СИЗ на аналогичных рабочих местах определяется фразой «одинаковые условия труда». «Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника», «средства индивидуальной и коллективной

защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения» (ст. 209 ТК РФ). Из приведенных определений следует, что СИЗ косвенно входит в понятие «условия труда».

К аналогичным рабочим местам могут относиться рабочие места, находящиеся в разных структурных подразделениях организации (цехах, отделах, участках и т.п.), если они подпадают под вышеперечисленные признаки аналогичности.

При определении аналогичных рабочих мест следует тщательно проанализировать все признаки аналогичности, указанные в Порядке. При этом необходимо отметить, что условия труда на аналогичных рабочих местах должны иметь одинаковую оценку не только по факторам в целом, но и по их параметрам. Например, освещение на двух практически одинаковых рабочих местах оценено классом 3.1, но на одном рабочем месте – по причине низкой освещенности, а на другом – по причине высокой пульсации освещенности, следовательно, эти рабочие места не аналогичны и мероприятия по нормализации условий освещения на этих рабочих местах будут совершенно разные.

Не следует путать с понятием «аналогичные рабочие места» одно рабочее место, где работники работают в смены, или, например, одно рабочее место, где бригада слесарей одного разряда выполняет различные виды работ, при этом все работники взаимозаменяемы.

Аналогичные рабочие места встречаются редко.

В частности, рабочие места с ПЭВМ (даже если модели мониторов одинаковые), расположенные в офисных помещениях, как правило, не являются аналогичными по следующим причинам:

- на рабочих местах, расположенных в офисных помещениях, обычно работают люди с разными должностными обязанностями;
- от индивидуальной расстановки компьютерного оборудования на рабочем месте и характера работы пользователя зависят показатели тяжести и напряженности трудового процесса;
- разная расстановка компьютерного оборудования в помещении относительно окон и светильников приводит к неодинаковому распределению яркости в поле зрения пользователей компьютерами, наличию или отсутствию прямой и отраженной блескости;
- использование светильников местного освещения с разными типами ламп приводит к неоднозначности коэффициента пульсации освещенности;
- на практике встречаются случаи, когда в одном помещении не все розетки заземлены, либо на отдельных из них нарушен контакт заземляющего (зануляющего) провода; либо на разных рабочих местах используются различные удлинители, переноски, сетевые фильтры, различна компоновка оборудования и сетевых кабелей электропитания технических средств, что влияет на уровни электромагнитных полей.

При условии наличия всех признаков аналогичности, перечисленных в Порядке, аналогичными могут быть, к примеру, рабочие места кассиров билетных, кассиров торгового зала; ткачей, обслуживающих группы одинаковых ткацких станков, расположенных в ткацком цехе текстильной фабрики; проводников пассажирских вагонов одного типа и класса и др.

Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации по условиям труда, включающая указание всех номеров аналогичных рабочих мест.

Фраза «Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, соответствуют всем 100% аналогичных рабочих мест» означает следующее: если на 20% аналогичных рабочих мест выявлены одинаковые условия труда и разработаны мероприятия по их

улучшению, то эти результаты распространяются на все 100% аналогичных рабочих мест.

13. При выполнении работ, не входящих в квалификационную характеристику конкретных профессий и должностей, но вмененных приказом работодателя или трудовым договором в обязанности работнику этой профессии и должности, оценке подвергаются все виды работ.

Комментарий _____

Если работы, выполняемые работником, не входят в характеристику, определяемую квалификационным справочником по его профессии или должности, но вменены ему в обязанности приказом работодателя или трудовым договором (иное является нарушением трудового законодательства), то при аттестации рабочих мест все эти работы подвергаются оценке с оформлением одной карты аттестации по наименованию профессии, указанной в штатном расписании организации.

В протоколах измерений и оценки факторов производственной среды и трудового процесса отражаются результаты измерений и исследований на всех позициях рабочего места с учетом вмененных обязанностей.

В протоколах оценки травмобезопасности и обеспеченности СИЗ также учитываются все виды выполняемых работ.

14. Аттестация нестационарных рабочих мест, то есть мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию (слесари-сантехники, слесари-электрики, строительные рабочие и др.), проводится путем предварительного определения типичных технологических операций с относительно стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов).

Комментарий _____

В частности, примерами нестационарных рабочих мест являются рабочие места слесаря-сантехника и слесаря-электрика в домоуправлении, где у них нет стационарной зоны обслуживания, их место работы всегда территориально меняется – подвалы разных домов, квартиры и т. д.

В этом случае определяются наиболее типичные технологические операции с относительно стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и с учетом времени выполнения отдельных операций определяется класс условий труда. Относительно стабильный набор и величина вредных факторов определяется на основании анализа ранее выполненных исследований или путем обсуждения имеющихся в производстве практических наработок по данному вопросу. Решение принимается аттестационной комиссией организации. Время выполнения операций определяется экспертным путем на основании опыта и знаний технологов, руководителей, специалистов (при этом используются справочники по нормированию труда, локальные нормативные акты, данные хронометражных наблюдений, если таковые имеются). Экспертами в данном случае являются руководители и другие специалисты. Обязательное проведение хронометража рабочего времени в этом случае не требуется. Карта аттестации на такие рабочие места заполняется обычным способом.

III. Гигиеническая оценка условий труда

15. При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы (физические, химические и биологические факторы), тяжесть и (или) напряженность. Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений (далее - измерения) при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные действующими нормативными актами.

16. При проведении измерений физических, химических, биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса необходимо использовать средства измерений, прошедшие государственную поверку в установленные сроки.

17. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса основана на гигиенической классификации условий труда.

Комментарий _____

Перечень факторов, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, составляется аттестационной комиссией исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда.

При гигиенической оценке вредных и (или) опасных факторов производственной среды измерения согласно Порядку проводятся при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты, что позволяет получить наиболее достоверные данные о фактическом состоянии условий труда на рабочем месте. Это не означает, однако, что при отсутствии и неэффективно действующих средствах коллективной защиты (например, системы вентиляции) не следует проводить измерения. Если работники фактически работают в таких условиях, необходимо выполнить измерения, оценить условия труда и дать предложения в план мероприятий по оборудованию помещения средствами коллективной защиты или решению вопроса об эффективности их действия.

В целях сокращения объемов работ, выполняемых при АРМ, не всегда необходимо оценивать и тяжесть и напряженность трудового процесса. Например, очевидно, что для директора характерна напряженность трудового процесса, а для грузчика – тяжесть трудового процесса. Вместе с тем, существует значительное количество профессий и должностей, для которых характерны и подлежат оценке, как тяжесть, так и напряженность трудового процесса. Решение по данным вопросам принимает аттестационная комиссия.

Оценка факторов производственной среды и трудового процесса проводится по действующей гигиенической классификации условий труда, при этом определяются класс и степень вредности, как отдельных факторов, так и условий труда в целом.

18. Измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами.

В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- 1) идентификационный номер протокола (числовой и буквенный);**
- 2) наименование организации, его адрес;**
- 3) наименование подразделения организации, рабочего места;**
- 4) дата проведения измерений;**
- 5) наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации;**
- 6) наименование измеряемого фактора;**

7) сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия свидетельства о поверке и номер свидетельства о поверке);

8) метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка;

9) место проведения измерений (с приложением, при необходимости, эскиза помещения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки(ек) замеров (отбора проб);

10) нормативное и фактическое значение измеряемого фактора и, при необходимости, время его воздействия (приложение N 1 к Порядку);

11) сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), нормативные уровни измеряемого фактора;

12) класс вредности и опасности по данному фактору;

13) должность, фамилия, инициалы и подпись специалиста, проводившего измерения;

14) должность, фамилия, инициалы и подпись представителя организации, где проводились инструментальные измерения;

15) должность, фамилия, инициалы и подпись ответственного лица Аттестующей организации, печать Аттестующей организации (в случае ее привлечения).

Комментарий _____

Измерения и оценки факторов производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами.

Каждый протокол должен иметь соответствующее числовое и буквенное обозначения. Номер протокола должен соответствовать номеру рабочего места и Карте его аттестации по условиям труда. Например, для рабочего места № 45, протокол оценки шума рекомендуется обозначить № 45 – Ш, протокол оценки освещения № 45 – О и т.п.

В каждом протоколе указывается наименование организации, где проводятся измерения, и ее адрес. В случае если фактический адрес организации отличен от юридического, в протоколе указываются оба адреса.

Перечень нормативно-методической документации и средства измерений должны быть указаны для данного конкретного рабочего места.

Как показала практика аттестации рабочих мест, оформление эскизов и нанесение на них точек проведения измерений (отбора проб) увеличивает трудоемкость работ по АРМ, но не способствует обеспечению достоверности и информативности ее результатов. Кроме того, для определенных видов рабочих мест оформление эскиза затруднено, а в ряде случаев практически невозможно или не имеет смысла: машинист-обходчик котельного отделения ГРЭС (порядка 90 зон пребывания на разных отметках), водитель автомобиля, нестационарные рабочие места и т.п. Как правило, место проведения измерений достаточно точно можно описать словесно. В отдельных случаях имеет смысл указать точки проведения измерений (отбора проб) на эскизе.

В протоколе указываются нормативно-методические документы, определяющие нормативные значения показателей проверяемого фактора и методы проведения измерений и оценок.

При наличии нескольких показателей, характеризующих фактор, в протоколе приводится оценка и указывается класс и степень вредности по условиям труда, как по отдельным показателям, так и по фактору в целом. Например, при оценке тяжести или напряженности трудового процесса в протоколе указываются классы условий труда как по отдельным показателям, так и по фактору в целом; так же и по факторам «освещение», «электромагнитные поля на рабочем месте пользователя ПЭВМ» и др.

Это позволяет в дальнейшем разработать конкретные мероприятия по нормализации условий труда на рабочем месте.

Время воздействия указывается в протоколах измерений для факторов, гигиеническая оценка которых зависит от времени воздействия. В частности, для параметров световой среды в протоколе указывается только время пребывания (продолжительность воздействия) в разных помещениях (зонах), где выполняется работа (время воздействия параметров световой среды на работников в течение смены уже учтено при нормировании освещения).

В том случае, когда на рабочем месте имеются факторы, допустимые уровни которых для женщин отличны от допустимых уровней для мужчин (например, тяжесть трудового процесса и др.), возможен труд мужчин и женщин, по фактору оформляется один протокол для работников мужского и женского пола, в котором нормативные и фактические значения, а также классы условий труда указываются отдельно как для мужчин, так и для женщин, например, дробью: в числителе приводятся данные для мужчин, в знаменателе – для женщин.

19. По каждому фактору на отдельное рабочее место оформляются протоколы измерений и оценок, являющиеся неотъемлемой частью Карты аттестации рабочего места по условиям труда (далее - Карта), образец формы которой предусмотрен приложением N 2 к Порядку, а Рекомендации по заполнению карты аттестации рабочего места по условиям труда - Приложением N 3 к Порядку. При этом в правом верхнем углу протоколов делается надпись "к строке 030".

Допускается оформление результатов измерений и оценок по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест.

В этом случае в Карте дополнительно заполняется таблица фактического состояния условий труда.

Комментарий _____

Протоколы измерений и оценок оформляются по каждому фактору на конкретное рабочее место и прикладываются к карте аттестации по условиям труда как ее неотъемлемая часть (приложение к строке 030 Карты аттестации). В этом случае в строке 030 допускается заполнять только одну первую краткую таблицу с оценкой условий труда по отдельным факторам и по условиям труда в целом.

При оформлении сводных протоколов в строке 030 Карты аттестации заполняются две таблицы: краткая, где по каждому фактору указывается класс условий труда и приводится общая оценка условий труда, и полная таблица фактического состояния условий труда, в которую переписываются все данные измерений и оценок из сводных протоколов. При этом если протоколы по оценке тяжести и (или) напряженности трудового процесса оформляются на каждое рабочее место, то их следует приложить к Карте аттестации, а в таблице «Фактическое состояние условий труда...» дать только общую оценку по тяжести и (или) напряженности. Сводные протоколы измерений и оценок по отдельному фактору для группы рабочих мест прикладываются к материалам АРМ на отдельных листах.

20. В случаях проведения работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) измерения и оценки условий труда не проводятся.

Измерения и оценка условий труда не проводятся в тех случаях, когда это противопоказано из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, производящих замеры.

Комментарий _____

В случае проведения работ в условиях чрезвычайных ситуаций измерения и оценки условий труда не проводятся, однако при других видах работ, выполняемых спасателями, пожарными и т.п. (учебно-тренировочные занятия, обслуживание техники и оборудования в местах постоянной дислокации и т.п.) измерения и оценки условий труда необходимо проводить с оформлением протоколов, внесением оценок в карту аттестации и разработкой плана мероприятий по улучшению условий труда (см. комментарий к п. 43).

В частности, у работников, занимающихся тушением лесных пожаров, работа по тушению пожаров выполняется только в определенное время года (в основном, летом), все остальное время летчики-наблюдатели, парашютисты – пожарные, рабочие по тушению лесных пожаров и др. находятся в помещении, работают с документами, проводят практические занятия на тренажерах, занимаются подготовкой к тушению пожаров.

Измерения и оценка условий труда также не проводятся в случаях, когда это противопоказано из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, производящих измерения (выполнение ремонтных, восстановительных работ заведомо в опасных условиях труда, выполнение работ в изолирующих средствах защиты и т.д.);

Решения об отмене измерений в случае противопоказаний из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, выполняющих измерения, принимаются аттестационной комиссией на основе анализа конкретных ситуаций, связанных с особенностями профессий, и требований НПА или локальных нормативных актов (например, измерения в условиях повышенной радиации, в случаях, когда присутствие на рабочем месте посторонних людей может привести к аварийной ситуации и т.п.).

IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест

21. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

Комментарий _____

Для проведения оценки травмобезопасности необходимо :

- точно определить структуру рабочего места (учесть все имеющееся оборудование, приспособления, необходимые виды обучения и инструктажа на рабочем месте);
- правильно выбрать нормативные правовые акты по охране труда, устанавливающие требования безопасности при выполнении работ на данном РМ;
- составить необходимый комплекс требований безопасности.

22. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Указанные объекты оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Комментарий _____

Производственное оборудование - совокупность механизмов, машин, устройств, приборов, необходимых для работы, производства.

Приспособления и инструмент - ручные машины с встроенным двигателем (по виду энергоносителя могут быть пневматическими, электрическими, гидравлическими), различные виды ключей, молотков, пил, лестниц и др.

Средства обучения и инструктажа – инструкции по охране труда, инструкции по безопасности; документы, подтверждающие прохождение обучения и проверку знаний в организациях, имеющих соответствующее разрешение проводить обучение вопросам охраны труда

Кроме вышеперечисленных объектов могут выделяться дополнительные объекты оценки, такие как производственные помещения (здания и сооружения), прилегающая территория, организация рабочего места и др. Например требования безопасности к устройству строительных элементов; противоскользящих покрытий пола; к облицовке стен; укреплению сводов в шахтах, устройству и расположению аварийных выходов в тепловых пунктах целесообразно относить к объекту оценки «производственные помещения (здания и сооружения)». Общие организационные требования при нахождении или работе на железнодорожных путях могут быть отнесены к объекту оценки «прилегающая территория». Требования безопасности к размещению оборудования могут быть отнесены к объекту оценки «организация рабочего места».

При наличии дополнительных объектов, результаты оценки этих объектов включаются в раздел 5. Выводы.

Дополнительные объекты оценки также допускается приводить в комплексе требований к оборудованию.

Указанные требования выбираются из числа содержащихся в Правилах по охране труда, или Правилах безопасности, или других НПА.

23. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения документации и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда в соответствии с технологическим процессом.

Комментарий _____

При оценке проверяется наличие инструкции по эксплуатации оборудования, наличие в них разделов и требований безопасности в соответствии с Методическими рекомендациями «Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей аттестации по условиям труда». Обязательным является наличие в указанных документах перечней оснастки, средств аварийной остановки, средств коллективной и индивидуальной защиты, сведений, необходимых для инструкций по охране труда, указаний по ремонту, демонтажу и монтажу оборудования, обеспечению пожаробезопасности, электробезопасности, взрывобезопасности и др.

24. Относящимися к травмобезопасности являются требования к:

- защите от механических воздействий;
- защите от воздействия электрического тока;
- защите от воздействия повышенных или пониженных температур;
- защите от воздействия активных химических и ядовитых веществ.

Комментарий _____

Защита от механического воздействия – защита от воздействия движущихся предметов, механизмов или машин, а также защита от падения.

Движущимися предметами являются зубчатые, цепные, клиноременные передачи, кривошипные механизмы, подвижные столы, вращающиеся детали и т.д.

Опасными могут быть и неподвижные элементы оборудования (острые кромки оборудования, ножей, иглы и т.п.).

Травмоопасное механическое воздействие в результате падения может возникать при падении на человека различных предметов и при падении человека (в том числе с высоты) из-за подкальзывания, запинания, потери равновесия, внезапного ухудшения здоровья.

Защита от воздействия электрического тока - защита от источников поражения, которыми могут быть незащищенные и неизолированные электропровода, поврежденные электродвигатели, открытые коммутаторы, не заземленное оборудование и др.

Защита от термического воздействия – защита от соприкосновения с нагретыми (охлажденными) элементами оборудования, перерабатываемого сырья и других теплоносителей. Примерами таких элементов являются горячие трубопроводы, крышки котлов, сосудов, корпуса оборудования, детали холодильных установок и т.д.

Защита от воздействия агрессивных и ядовитых химических веществ- защита от химических ожогов сильными кислотами, едкими щелочами и ядовитыми химическими веществами (хлор, аммиак и т.д.) при попадании их на кожу или в легкие при вдыхании.

Порядком не предусмотрена отдельно оценка рабочих мест по взрыво- и пожароопасности объектов. В соответствии с ГОСТ 12.1.004–91 "Пожарная безопасность. Общие требования" (п.1.5.) и ГОСТ 12.1.010-76 "Взрывобезопасность. Общие требования" (п.8.) опасными и вредными факторами, воздействующими на работающих в результате пожара и взрыва, являются, в том числе, и указанные в Порядке факторы травмобезопасности (их совместное проявление - механическое, химическое, температурное воздействие). То есть, отдельно представлять взрыво- и пожароопасность как фактор нецелесообразно наряду с подобными другими опасными производственными явлениями.

25. Независимо от года выпуска и отраслевой принадлежности применяемых на рабочем месте производственного оборудования, приспособлений и инструментов оценка их травмобезопасности проводится на соответствие следующим требованиям:

1) наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов, являющихся источником опасности, а также разлетающихся предметов, деталей и т.п.;

2) устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, электросиловых кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;

Комментарий _____

В соответствии с ГОСТ 12.4.125-83 «Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация» средства защиты разделяют на устройства: оградительные, предохранительные, тормозные, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления и знаки безопасности.

Оградительные устройства подразделяют:

- по конструктивному исполнению - на кожухи, дверцы, щиты, козырьки, планки, барьеры и экраны;
- по способу их изготовления - на сплошные, несплошные (перфорированные, сетчатые, решетчатые) и комбинированные;
- по способу их установки - на стационарные и передвижные.

Предохранительные устройства подразделяют по характеру действия на блокировочные и ограничительные.

Блокировочные устройства подразделяют по принципу действия на механические, электронные, электрические, электромагнитные, пневматические, гидравлические, оптические, магнитные и комбинированные.

Ограничительные устройства подразделяют по конструктивному исполнению на: муфты, штифты, клапаны, шпонки, мембраны, пружины, сильфоны и шайбы.

Тормозные устройства подразделяют:

- по конструктивному исполнению - на колодочные, дисковые, конические и клиновые;
- по способу срабатывания - на ручные, автоматические и полуавтоматические;
- по принципу действия - на механические, электромагнитные, пневматические, гидравлические и комбинированные;
- по назначению - на рабочие, резервные, стояночные и экстренного торможения.

Устройства автоматического контроля и сигнализации подразделяют:

- по назначению - на информационные, предупреждающие, аварийные и ответные;
- по способу срабатывания - на автоматические и полуавтоматические;
- по характеру сигнала - на звуковые, световые, цветовые, знаковые и комбинированные;
- по характеру подачи сигнала - на постоянные и пульсирующие.

Устройства дистанционного управления подразделяют:

- по конструктивному исполнению - на стационарные и передвижные;
- по принципу действия - на механические, электрические, пневматические, гидравлические и комбинированные.

Знаки безопасности подразделяют по ГОСТ 12.4.026-2001

3) наличие устройств (ручек) для перемещения частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов вручную при ремонтных и монтажных работах;

Комментарий _____

Для выполнения указанных операций рабочие места должны быть оборудованы устройствами и приспособлениями, местами для их закрепления или хранения и, при необходимости, блокировками возможности пуска оборудования при их применении. Ручки должны исключать опасность травмирования при их применении, иметь в сечении овальную форму.

4) исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочей зоне, падением или выбрасыванием предметов (например, инструмента, заготовок);

Комментарий _____

Следует проверить, используются ли экраны, щиты, другие виды ограждений с теплоизоляцией, капсуляция оборудования, переливные и другие средства и устройства, предотвращающие разбрызгивание горячих обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации материалов и веществ.

5) исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п.;

Комментарий _____

При оценке выполнения данного требования следует определить, какие мероприятия по безопасности на рабочем месте обеспечивают защиту от разрушения конструкций, элементов зданий, обрушения пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п. за счет большого собственного веса, ударных нагрузок рабочих органов, высокой вибрации корпусов машин и т.п. Такими мероприятиями, в частности, являются строительные решения (обеспечение прочности полов, укреплением сводов, устройством изолированных фундаментов, выполнением усиленных элементов зданий и т.п.). Необходимо оценить в каком состоянии находятся средства защиты, обеспечивающие безопасность работающих. При этом следует использовать Правила по охране труда и другие НПА.

6) наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

7) наличие в конструкции ограждений, фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;

Комментарий _____

Требования к сигнальной окраске и знакам безопасности должны быть выполнены в соответствии с ГОСТ-12.4.026-2001, отраслевых НПА и т.п.

В соответствии с ГОСТ 12.2.062-87 ограждения должны быть выполнены с учетом следующих основных требований:

- открывающиеся ограждения (дверцы, люки) должны быть оборудованы фиксаторами их в открытом положении;
- ограждения, закрывающие обслуживаемые (для выполнения основных технологических операций, ремонта, чистки, смазки) рабочие зоны, должны быть оборудованы блокировками;
- ограждения должны быть достаточно прочными (при необходимости, должны быть выполнены из прочного материала, оборудованы ребрами и рельефами жесткости).

8) обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего вредного и (или) опасного производственного фактора;

Комментарий _____

Действие опасного производственного фактора может проявляться как в основном режиме технологического процесса (вращение пил, фрез при резании, электроток и температура при сварке, ножи при измельчении, валы, колеса при транспортировании и т.п.), так и после его прекращения: до полной остановки при инерционном выбеге (вращение валов, барабанов, абразивного круга), до снижения до безопасного уровня остаточной температуры (и) или давления. В соответствии с ГОСТ 12.2.003-90 средства защиты должны отвечать требованиям задержки доступа работников в опасную зону. Существует большое количество конструкций средств защиты, исполнительные механизмы которых связаны с запорными устройствами и датчиками нормального (безопасного) состояния рабочих органов и обеспечивают контроль за соблюдением правил и инструкций по охране труда.

9) наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, приспособлений и инструментов, а также средств аварийной остановки;

Комментарий _____

На пульте или на видном с различных позиций месте должны быть оборудованы сигнализаторы либо в виде ламп различного цвета, либо в виде табло, на котором приведены возможные виды нарушений в работе оборудования.

10) исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также при повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнения уже выданной команды на остановку);

Комментарий _____

Во-первых, выявляется обязательное техническое обеспечение фиксации в положении, при котором произошло прекращение электроснабжения, и невозможности самопроизвольного пуска оборудования (например, магнитного пускателя).

Во-вторых, проверяется целостность электропроводки, исключение ее случайного контакта с корпусом станции управления, вызывающего самопроизвольный пуск.

Выполнение данных требований обеспечивается применением магнитных пускателей и других мер защиты, оборудованием электропроводки в защитных рукавах, герметизирующих уплотнениях, современных средств передачи команд, исключающих сбои, ложные срабатывания, случайные контакты с проводящим корпусом станции управления и, как следствие, самопроизвольный пуск.

11) исключение падения и выбрасывания подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов;

Комментарий _____

В соответствии с ГОСТ 12.2.003-91 конструкция производственного оборудования и его отдельных частей должна исключать возможность их падения, опрокидывания и самопроизвольного смещения при всех предусмотренных условиях эксплуатации и монтажа (демонтажа). Если из-за формы производственного оборудования, распределения масс отдельных его частей и(или) условий монтажа (демонтажа) не может быть достигнута необходимая устойчивость, то должны быть предусмотрены средства и методы закрепления, о чем в эксплуатационной документации должны быть указаны соответствующие требования.

Конструкция производственного оборудования должна исключать падение или выбрасывание предметов (например инструмента, заготовок, обработанных деталей, стружки), представляющих опасность для работающих, а также выбросов смазывающих, охлаждающих и других рабочих жидкостей.

Если для указанных целей необходимо использовать защитные ограждения, не входящие в конструкцию, то эксплуатационная документация должна содержать соответствующие требования к ним.

12) осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;

Комментарий _____

Факторами риска повреждения электропроводки и создания опасной ситуации, не соответствующей требованиям безопасности, являются: неэффективность ограждений (недостаточная прочность, отсутствие замков, отверстия в коробах, щитах и др.) или их полное отсутствие при прокладке проводов в зоне движения транспортных средств, в зоне работы с растворителями; наличие в электрошкафах грызунов или следов их присутствия; наличие в местах установки розеток, незащищенных электросхемах следов присутствия насекомых, деятельность которых может привести к замыканиям и ложным срабатываниям.

13) исключение контакта горячих частей производственного оборудования с открытыми частями кожных покровов работников, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

Комментарий _____

Во-первых, речь идет о горячих поверхностях (согласно многим отраслевым нормам – температура их выше 45°) оборудования трубопроводов, стенок и крышек сосудов, автоклавов и т.п.

Во-вторых, о горючесмазочных материалах, растительных волокнах, растворителях, безопасность применения которых оговорена в Правилах по охране труда или Правилах безопасности или других НПА. Это ограничение дано в п. 24. Порядка (приведены виды требований безопасности).

14) соответствие размеров проходов и проездов производственного оборудования нормативным требованиям;

Комментарий _____

Конструкция рабочего места, его размеры и взаимное расположение элементов (органов управления, средств отображения информации, вспомогательного оборудования и др.) должны обеспечивать безопасность при использовании производственного оборудования по назначению, техническом обслуживании, ремонте и уборке.

Размеры рабочего места и размещение его элементов должны обеспечивать выполнение рабочих операций в удобных рабочих позах и не затруднять движений работающего.

Если расположение рабочего места вызывает необходимость перемещения и (или) нахождения работающего выше уровня пола, то конструкция должна предусматривать площадки, лестницы, перила и другие устройства, размеры и конструкция которых должны исключать возможность падения работающих и обеспечивать удобное и безопасное выполнение трудовых операций, включая операции по техническому обслуживанию.

Размеры проходов и проездов должны соответствовать Правилам по охране труда и другим НПА.

15) соответствующее расположение и исполнение средств управления (в т.ч. средств аварийной остановки) для транспортных средств;

16) безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;

Комментарий _____

Оценка осуществляется на соответствие требованиям Правил по охране труда и других НПА.

Например, . ГОСТ 12.2.022— 80. «Конвейеры. Общие требования безопасности.»

Конвейеры малой протяженности (до 10 м) в головной и хвостовой частях должны быть оборудованы аварийными кнопками для остановки конвейера.

Конвейеры большой протяженности должны быть дополнительно оборудованы выключающими устройствами для остановки конвейера в аварийных ситуациях в любом месте. При оснащении всей трассы конвейеров тросовым выключателем, дающим возможность остановки конвейеров с любого места, аварийные кнопки для остановки конвейера в головной и хвостовой частях можно не устанавливать.

В схеме управления конвейерами должна быть предусмотрена блокировка, исключающая возможность повторного включения привода до ликвидации аварийной ситуации. На участках трассы конвейеров, находящихся вне зоны видимости оператора с пульта управления, должна быть установлена двусторонняя предупредительная предупредительная звуковая или световая сигнализация, включающаяся автоматически до включения привода конвейера. Двусторонняя сигнализация должна обеспечивать не только оповещение о пуске конвейера лиц, находящихся вне зоны видимости с пульта управления конвейером, но и подачу ответного сигнала на пульт управления с участков трассы, невидимых оператору, о готовности конвейера к пуску. При отсутствии постоянных рабочих мест на трассе конвейера предусматривать подачу ответного сигнала не требуется.

17) наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам, а в необходимых случаях наличие удостоверений о прохождении специального обучения по охране труда и проверке знаний требований нормативных правовых актов по охране труда;

Комментарий _____

См. «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утвержденные постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80, ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения». Кроме того, рекомендуется использовать межотраслевые правила по охране труда, правила безопасности, типовые межотраслевые и отраслевые инструкции по охране труда, инструкции по эксплуатации и др.

18) наличие и соответствие требованиям охраны труда производственного оборудования, инструмента и приспособлений.

Комментарий _____

Данные требования изложены в соответствующих разделах правил по охране труда, правил безопасности, межотраслевых и отраслевых инструкциях по охране труда, инструкциях по эксплуатации, государственных и отраслевых стандартах на производственные процессы и т.д.

26. Кроме требований безопасности к производственному оборудованию, приспособлениям, инструментам, средствам обучения и инструктажа, должны быть приняты во внимание специальные для конкретных видов рабочих мест требования к территории, к элементам зданий и сооружений. Например, особые требования при следовании на место выполнения работ, к устройству противоскользящих покрытий пола, к облицовке стен, укреплению сводов в шахтах, устройству и расположению аварийных выходов в тепловых пунктах и т.п. Указанные требования безопасности включаются, как правило, в комплекс требований безопасности к производственному оборудованию.

27. При оценке средств обучения и инструктажа проверяется наличие документов (удостоверений, свидетельств), подтверждающих прохождение необходимого обучения, инструкций по безопасности и по охране труда, составленных с учетом нормативных требований к их структуре и содержанию.

Комментарий _____

Средствами обучения и инструктажа являются инструкции по охране труда, документы (удостоверения, свидетельства), подтверждающие прохождение необходимого обучения в организациях, имеющих соответствующие разрешения на проведение обучения и проверку знаний по охране труда.

28. При проведении оценки травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований эксплуатационных документов на производственное оборудование (паспортов, инструкций по эксплуатации и т.п.) в части обеспечения безопасности труда.

Комментарий _____

Основными эксплуатационными документами на производственное оборудование являются инструкция по эксплуатации и руководство пользователя (паспорт), содержащие раздел и (или) отдельные требования по безопасности эксплуатации производственного оборудования. Требования к этому разделу приведены в ГОСТ 12.2.003-91 «Оборудование производственное. Общие требования безопасности».

29. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния объектов оценки (производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также обеспечения средствами обучения и инструктажа) с требованиями нормативных правовых актов, эксплуатационных и технологических документов, предусматривающих обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, то есть условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

При оценке травмобезопасности пробные пуски и остановки производственного оборудования проводятся лицами, ответственными за его эксплуатацию, с соблюдением требований безопасности.

Комментарий _____

Основным методическим принципом оценки травмобезопасности является сопоставление (сравнение) комплекса требований безопасности, составленного специально для объектов данного рабочего места с фактическим их состоянием, выполнения предъявленных требований на этих объектах.

Сравнение осуществляется следующими способами:

- визуальным (внешним осмотром убедиться в наличии средств защиты, наличии и соответствии сигнальной окраски и знаков безопасности, ограждений и др.);

- экспертным (для проведения оценок, связанных с измерениями параметров средств защиты, например, определение безопасности зазоров в ограждениях, правильности выбора тональности или расположения звуковых или световых сигнальных устройств, также для получения оценки отдельных объектов с привлечением специалистов в определенной области безопасности оборудования);

- экспериментальным (для проведения оценки, при которой необходимы расчеты и испытания предохранительных устройств, осуществляются пробные пуски и остановки оборудования с соблюдением требований охраны труда);

- по технической документации (проводится проверка наличия актов приемки, ввод в эксплуатацию объектов оценки, сертификатов, наличия и структуры паспортов и инструкций по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструмента, наличия, содержания и структуры средств обучения и инструктажа (содержание необходимо сопоставлять с требованиями межотраслевых и отраслевых правил по охране и безопасности труда, типовыми отраслевыми инструкциями, а структуру – с соответствующими рекомендациями и указаниями);

- опросом работающих на рабочих местах, где проводится оценка условий труда по фактору травмобезопасности, их непосредственных руководителей, соответствующих специалистов (проводится как дополнительная субъективная оценка в случаях сложной организации труда, с большим количеством объектов, большим их разбросом в пространстве).

30. Оценка травмобезопасности рабочих мест, имеющих объекты, контролируемые федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля в установленной сфере деятельности, проводится в соответствии с требованиями п.п. 22 - 30 Порядка. В протоколах оценки травмобезопасности рабочих мест следует дополнительно указывать наличие необходимых разрешений на пуск производственного оборудования в эксплуатацию и (или) его отдельных составных частей, прохождение технических освидетельствований и т.п.

Комментарий _____

Оценка травмобезопасности рабочих мест, имеющих объекты, контролируемые федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля в установленной сфере деятельности, проводится обычным способом по всем пунктам, указанным в разделе IV Порядка. При этом требуется наличие заключений (разрешений на пуск производственного оборудования в эксплуатацию и (или) его отдельных составных частей, сертификатов, технических освидетельствований т.п.) органов надзора и контроля. Оценка выполняется с учетом этих заключений.

31. Оценка условий труда по фактору травмобезопасности проводится по трем уровням (классам):

1 - оптимальный (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV Порядка; не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда);

2 - допустимый (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV настоящего Порядка); производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; эксплуатация производственного оборудования с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), если это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование; выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций);

3 - опасный (на рабочем месте выявлено одно и более нарушение требований охраны труда, отобранных для оценки)

Комментарий

Определение первого и третьего классов (уровней) особых затруднений не вызовет.

Второй класс по фактору травмобезопасности является классом допустимых условий труда.

При выявлении повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающих их защитных функций, рекомендуется руководствоваться следующим. На предприятиях могут эксплуатироваться машины, со следами тяжелых условий эксплуатации (удары транспортных средств, сырья и т.п.), с продолжительным сроком службы, и при этом машины эти будут соответствовать требованиям нормативных правовых актов по охране труда. В таких ситуациях неисправностями и повреждениями средств защиты, не снижающими их защитных функций, могут быть различные дефекты, которые встречаются на оборудовании, часто не требующем прохождения технического освидетельствования (оборудование для переработки руды, оборудование для промстройматериалов, текстильное оборудование, сельхозтехника и др.). Эти дефекты выявляются и классифицируются в ходе выполнения аттестации рабочих мест, а основанием для их определения являются ГОСТы, содержащие требования к этим устройствам (ГОСТ 12.2.062, методические рекомендации по выбору, расчету и конструированию средств коллективной защиты и др.). К таким дефектам следует отнести деформации (вмятины, погнутости ограждений, не открывающие доступ к опасным узлам, допустимый износ элементов предохранительных устройств (на штырях, рычагах), сигнальных устройств (потускневшая окраска) и оградительных устройств и др. Перечисленные элементы оцениваются экспертом визуально.

В отраслевых нормативных документах могут быть разработаны более подробные критерии отнесения средств защиты к «имеющим допустимые дефекты».

При отнесении работ к работам повышенной опасности и другим работам, требующим специального обучения по охране труда, следует руководствоваться Правилами по охране труда или Правилами безопасности или другими НПА, где указаны признаки работ повышенной опасности (особое оформление распоряжений на выполнение этих работ, специальное обучение, и т.п.). Кроме того, непосредственно при проведении аттестации в каждой организации при необходимости специалист, проводящий оценку травмобезопасности, должен ознакомиться с утвержденным Перечнем работ повышенной опасности.

Оценка травмобезопасности в соответствии с классификацией, приведенной в п. 31 Порядка, касается всех видов ремонтных работ, любого производственного оборудования.

При определении срока службы (ресурса) оборудования и отсутствии в паспорте соответствующих указаний необходимо принимать во внимание следующее. Срок службы оборудования указывается, кроме паспорта, в стандартах на Технические условия; для оборудования, изготавливаемого для собственных нужд, работодатель этот показатель определяет самостоятельно.

32. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом, форма которого предусмотрена приложением № 4 к Порядку. В протоколе оценки травмобезопасности рабочих мест (далее - Протокол) приводятся сведения о рабочем месте, дата проведения оценки, таблица с результатами оценки, в которой указывается:

- в графе 1 - номер рабочего места;**
- в графе 2 "Требования нормативных правовых актов по охране труда к травмобезопасности рабочего места" допускается указывать лишь номера пунктов проверяемых требований применяемых нормативных правовых актов по охране труда;**
- в графе 3 "Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте" - описание фактического состояния объекта оценки травмобезопасности на рабочем месте по соответствующему требованию применяемого нормативного правового акта по охране труда (указываются установленные ограждения, блокировки, знаки безопасности и другие устройства и приспособления, обеспечивающие охрану труда на рабочем месте);**
- в графе 4 "Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда" - краткая оценка соответствия фактического состояния объекта оценки травмобезопасности рабочего места требованиям нормативных правовых актов по охране труда());**
- в графе 5 "Необходимые мероприятия" - мероприятия по обеспечению соответствия фактического состояния объектов оценки травмобезопасности рабочих мест нормативным требованиям охраны труда.**

Комментарий _____

в графе 1 – номер требования по порядку;

в графе 2 "Требования НПА по охране труда к травмобезопасности рабочего места", следует указывать наименование объекта оценки, шифры или название НПА по охране труда и требования безопасности, которые относятся к фактору травмобезопасности (см. «Общие положения»). Каждый пункт «Требований НПА» может быть отнесен к нескольким единицам используемого (обслуживаемого) на рабочем месте оборудования (инструментов приспособлений), тогда в графе 3 «Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте» дается описание с учетом фактического состояния всех этих единиц исследуемого оборудования (инструментов, приспособлений). В случае несоответствия одной или более единиц оборудования (инструментов приспособлений) требованиям НПА в графе «Фактическое состояния» отражаются выявленные несоответствия с указанием наименования оборудования (инструментов приспособлений), а в графе 4 «Оценка» приводится оценка в соответствии с п. 31 Порядка, в графе 5 «Мероприятия» - указываются мероприятия по всем несоответствиям.

Также допускается при наличии на рабочем месте нескольких объектов оценки в графе 2 приводить название этого объекта (станок, машина и т.п.), наименование и комплекс требований для одного объекта, затем такие же сведения для другого и т.д., допускается указывать лишь номера пунктов проверяемых требований применяемых НПА по охране труда.

в графе 3 «Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте» дается описание фактического состояния объекта оценки травмобезопасности на рабочем месте по соответствующему требованию применяемого НПА (указываются установленные ограждения, блокировки, знаки безопасности и другие устройства и приспособления, обеспечивающие охрану труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления и не учтенные комплексом требований (характерно также для импортного оборудования)).

в графе 4 «Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места НПА по охране труда» указывается краткая оценка соответствия фактического состояния объекта оценки травмобезопасности рабочего места требованиям НПА в соответствии с п. 31 Порядка. (указывается: «1-оптимальный», «2-допустимый», «3-опасный»).

в графе 5 «Необходимые мероприятия» перечисляются мероприятия или рекомендации по обеспечению соответствия фактического состояния объектов оценки травмобезопасности рабочих мест нормативным требованиям безопасности. Мероприятия составляются с учетом имеющихся на практике технических и организационных решений. Не следует записывать невыполнимые и неконкретные рекомендации и мероприятия. Не рекомендуется также делать записи: «изыскать возможность, исправить, принять меры». Не следует объяснять опасность выявленных нарушений.

Уровень (класс) условий труда по фактору травмобезопасности определяется по результатам анализа всех выводов путем выбора наихудшей оценки.

Протокол подписывается лицами, проводившими оценку и соответствующими ответственными должностными лицами работодателя и аттестующей организации (в случае ее привлечения).

33. На рабочих местах, где отсутствуют объекты оценки травмобезопасности рабочих мест, протокол не составляется.

Комментарий _____

В исключительных случаях протокол не составляется на рабочих местах, где отсутствуют объекты оценки травмобезопасности рабочих мест (оборудование, приспособления и инструменты, средства обучения и инструктажа). Отсутствие последних подтверждается по спискам освобожденных от инструктажа и перепроверяется экспертно.

Данные рабочие места могут быть организованы на предприятиях: это рабочие места, не имеющие объектов оценки (например табельщики). Об этом указано в ГОСТ 12.0.004 – 90 "Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят). На практике при современной организации труда даже на приведенных в примере рабочих местах такая ситуация маловероятна – имеются, как минимум, бытовые электроприборы.

Такие рабочие места по фактору «травмобезопасность» оцениваются классом «1-оптимальный».

34. По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы, в которых либо констатируется полное соответствие рабочего места требованиям охраны труда, либо указывается, каким пунктам

нормативных правовых актов по охране труда не соответствует оцениваемое рабочее место, устанавливается уровень условий труда по фактору травмобезопасности. Протокол подписывается специалистами, проводившими оценку, представителем организации, в которой проводилась оценка травмобезопасности рабочих мест. В случае привлечения Аттестующей организации протокол подписывается ответственным лицом этой организации и заверяется ее печатью. Результаты оценки травмобезопасности рабочего места с указанием уровня (класса) условий труда по травмобезопасности вносятся в Карту (приложение N 2 к Порядку).

Комментарий _____

Должны быть приведены выводы:

производственное оборудование соответствует/не соответствует требованиям травмобезопасности (указываются пункты НПА, требованиям которых не соответствуют объекты оценки);

приспособления и инструменты соответствуют/не соответствуют требованиям травмобезопасности (указываются пункты НПА, требованиям которых не соответствуют объекты оценки);

средства обучения и инструктажа выполнены в соответствии/не в соответствии с требованиями травмобезопасности (указываются пункты НПА, требованиям которых не соответствуют объекты оценки).

При наличии в протоколе дополнительных объектов оценки (производственные помещения, здания и сооружения, прилегающая территория, организация рабочего места и др.) приводятся о соответствии или несоответствии (с указанием пунктов НПА) по каждому объекту оценки.

Указывается класс условий труда по фактору травмобезопасности в соответствии с пунктом 31 Порядка.

Протоколы оценки по фактору травмобезопасности прилагаются к Карте аттестации. Кроме того, в Карту аттестации заносятся необходимые данные: в строке 030 «Оценка условий труда» и в Строке 090 указывается класс условий труда по травмобезопасности; в строке 070 могут быть рекомендованы ограничения по возрасту при выявлении на рабочем месте работ повышенной опасности; в строке 080 приводятся рекомендации из графы 5 протокола оценки травмобезопасности. Рекомендации по заполнению Карты аттестации рабочего места по условиям труда приведены в приложении № 3 к Порядку.

V. Оценка обеспеченности работников СИЗ

35. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке).

36. При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте и проверка наличия сертификата соответствия СИЗ при условии включения СИЗ в Номенклатуру продукции и услуг (работ), подлежащих обязательной сертификации, и номенклатуру продукции, соответствие которой может быть подтверждено декларацией о соответствии, утвержденной Постановлением Госстандарта России от 30 июля 2002 г. N 64 (по заключению Минюста России данный документ в государственной регистрации не нуждается - письмо Минюста России от 3 сентября 2002 г. N 07/8285-ЮД).

Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда и факторов травмобезопасности рабочего места. Оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий

труда производится путем сравнения параметров условий труда с маркировкой СИЗ, предусмотренной требованиями их классификации по защитным свойствам.

37. Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом согласно приложению N 5 к Порядку, за исключением случаев, когда выдача средств индивидуальной защиты не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

Комментарий _____

Согласно статье 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

По состоянию на 17.01.2009 приняты следующие Нормы:

Постановление Минтруда России от 18 декабря 1998 г. № 51 "Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"

Приказ Минздравсоцразвития России от 22 октября 2008 г. № 582н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Приказ Минздравсоцразвития России от 3 октября 2008 г. № 543н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Приказ Минздравсоцразвития России от 1 октября 2008 г. № 541н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Приказ Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 416н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Приказ Минздравсоцразвития России от 26 ноября 2007 г. № 722 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам действующих и строящихся шахт, разрезов и организаций угольной и сланцевой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Приказ Минздравсоцразвития России от 16 июля 2007 г. № 477 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Приказ Минздравсоцразвития России от 6 июля 2005 г. № 442 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в организациях сталелитейной промышленности"

Постановление Минтруда России от 7 апреля 2004 г. № 43 "Об утверждении норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам филиалов, структурных подразделений, дочерних обществ и организаций открытого акционерного общества "Газпром"

Постановление Минтруда России от 12 февраля 2004 г. № 12 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты гражданскому персоналу организаций Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России)"

Постановление Минтруда России от 22 декабря 2003 г. № 85 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, связанным с выполнением работ по уничтожению запасов химического оружия в Российской Федерации"

Постановление Минтруда России от 14 января 2002 г. № 2 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Открытого акционерного общества "Нефтяная компания "ЮКОС", его дочерних и зависимых обществ"

Постановление Минтруда России от 12 октября 2001 г. № 73 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

Постановление Минтруда России от 30 августа 2000 г. № 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам банков"

Постановление Минтруда России от 22 июля 1999 г. № 26 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств"

Постановление Минтруда России от 22 июля 1999 г. № 25 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

Постановление Минтруда России от 31 декабря 1997 г. № 70 "Об утверждении Норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам по

гидрометеорологическому режиму окружающей среды; составу учебных и спортивных организаций РОСТО)"

Постановление Минтруда России от 30 декабря 1997 г. № 69 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики"

Постановление Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

Постановление Минтруда России от 26 декабря 1997 г. № 67 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

Постановление Минтруда России от 25 декабря 1997 г. № 66 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

Постановление Минтруда России от 16 декабря 1997 г. № 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

Постановление Минтруда России от 8 декабря 1997 г. № 61 "Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

Приказ ГТК РФ от 24 июля 1997 г. № 439 "Об утверждении норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам таможенных органов Российской Федерации"

Приказ Минздрава СССР от 29 января 1988 г. № 65 "О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви"

Указанными Нормами предусмотрены СИЗ, выдаваемые дополнительно. Их выдача также обязательна. Законодательными и иными нормативными правовыми актами также регламентируется обязательность выдачи СИЗ согласно:

статье 221 ТК РФ: «Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения»;

«Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». – Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 18 декабря 1998 г. № 51;

Правил по охране труда (межотраслевые и отраслевые) и др.

Исходя из этого в Порядке (приложение № 5) предусмотрены строка 2 «Дополнительные» СИЗ.

Дополнительными являются СИЗ, выдаваемые согласно:

ТОН по позиции «дополнительно»;

Нормам бесплатной выдачи работникам СИЗ, устанавливаемым работодателем в соответствии со статьей 221 ТК РФ, улучшающим по сравнению с типовыми нормами защиту работников;

«Правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденных постановлением Минтруда России от 18.12.1998 № 51 (п.6 и п.15).

В последнем случае согласно пункту 6 «Правил...» основанием служат результаты измерений и оценок факторов производственной среды. Например, – протокол измерения по фактору «Шум» показывает превышение предельно-допустимого уровня. Следовательно, требуются СИЗ органов слуха, даже если в ТОН они не предусмотрены. В ряде правил по охране труда приведены требования о необходимости применения СИЗ при проведении тех или иных работ (например, – на высоте).

В связи с этим, оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда и факторов травмобезопасности рабочего места. Оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда производится путем сравнения параметров условий труда с маркировкой СИЗ, предусмотренной требованиями их классификации по защитным свойствам.

При совмещении профессий (пункт 15) следует оценивать обеспеченность СИЗ и по ТОНам применительно к совмещаемым профессиям. При совпадении требуемых к выдаче СИЗ с необходимыми согласно Нормам по основной профессии, дополнительные СИЗ не предусматриваются.

Дополнительные СИЗ оцениваются по тем же критериям, что и основные.

Наличие личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты и ее заполнение в порядке, установленном Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. постановлением Минтруда России от 18 декабря 1998 г. № 51, является обязательным основанием положительной оценки в части обеспеченности работников СИЗ. Отступление от Правил влечет за собой оценку «не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ»

Сведения о полагающихся и фактически выдаваемых работнику смывающих и обезвреживающих средствах заносятся в таблицу пункта 4 (строка 1 «Обязательные») протокола оценки обеспеченности работников СИЗ в установленном порядке. В этом случае итоговая оценка выставляется с учетом обеспеченности работников смывающими и обезвреживающими средствами.

Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. № 313-ФЗ в статью 221 ТК РФ внесены изменения относительно того, что СИЗ могут подлежать не только сертификации, но и декларированию соответствия. Следовательно, при положительной оценке обеспеченности СИЗ следует принимать, наряду с наличием сертификатов, возможность подтверждения их соответствия установленным требованиям декларациями соответствия согласно законодательству о техническом регулировании (п. 36 Порядка).

Если работнику выдаются СИЗ в соответствии с фактическими условиями труда, а основания для выдачи обязательных СИЗ (в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами) отсутствуют, то в протоколе в строке 3.1 и 3.2 записывают «отсутствуют». В п. 4 (графа 2 таблицы) перечисляются фактически выданные СИЗ, остальные графы заполняются по результатам оценки.

В этом случае в строке 7 необходимо дать рекомендации по утверждению (совершенствованию) норм выдачи.

Если СИЗ нормами предусмотрены, а по условиям труда не требуются и не выдаются, то в соответствии с п. 35 Порядка оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами

бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви. Такое рабочее место должно быть оценено как «не соответствующее требованиям обеспеченности работников СИЗ. В строке 080 Карты аттестации в этой ситуации можно рекомендовать работодателю на основании ст. 221 ТК РФ разработать и утвердить нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, исключаящие не требующиеся по фактическим условиям труда их виды.

Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297. Указанными Нормами сигнальная одежда определена как СИЗ и должны оцениваться при аттестации рабочих мест в установленном порядке.

В п.7 протокола записываются предложения по улучшению обеспеченности СИЗ. Например, если предусмотренные по типовым нормам СИЗ выдаются, но не требуются на данном рабочем месте, а исходя из условий работы необходимы другие СИЗ, предложения с обоснованием записываются в п.7 протокола и включаются затем в план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации с тем, чтобы решить данный вопрос на уровне локального нормативного акта.

38. Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований п. п. 36, 37 Порядка. При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

Комментарий _____

Требования к оценке обеспеченности работников СИЗ изложены в пп. 35 – 37 Порядка. Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований данных пунктов. При наличии одного и более несоответствий (неправильно оформлена личная карточка учета СИЗ, отсутствует или просрочен на момент выдачи СИЗ сертификат, не соблюдаются нормы выдачи СИЗ, не соблюдаются нормы выдачи работнику смывающих и обезвреживающих средств и др.) рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

VI. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

39. Фактическое состояние условий труда на рабочем месте определяется на основании оценок: по классу и степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса; по классу условий труда по травмобезопасности; по обеспеченности работников СИЗ.

40. Гигиеническая оценка фактического состояния условий труда производится на основе сопоставления результатов измерений факторов производственной среды и трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений и на основе действующей классификации условий труда определяется класс условий труда и степени вредности и (или) опасности как для каждого вредного и (или) опасного производственного фактора, так и для рабочего места в целом.

Оценка травмобезопасности и обеспеченности СИЗ проводится в соответствии с разделами IV и V Порядка.

41. При соответствии фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса гигиеническим нормативам, а также при выполнении требований травмобезопасности рабочего места и обеспеченности работников СИЗ считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным соответственно с классом 1 или 2 с оценкой "соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

42. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям по травмобезопасности и (или) обеспеченности работников СИЗ признается аттестованным: по вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4; по травмобезопасности с классом 3; по обеспеченности СИЗ с оценкой "не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

Комментарий _____

Термин «рабочее место аттестованное» означает - рабочее место подвергшееся процедуре аттестации по условиям труда. При этом оценка условий труда может быть разной в зависимости от соответствия или несоответствия фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса гигиеническим нормативам, выполнения или невыполнения требований безопасности на рабочем месте и обеспеченности работников СИЗ.

43. Проведение работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) классифицируется по вредности и (или) опасности производственных факторов по классу 4, по травмобезопасности - по классу 3.

Комментарий _____

При проведении работ в условиях чрезвычайных ситуаций измерения и оценки факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценка травмобезопасности не производятся. Оценка обеспеченности работников СИЗ проводится обычным образом в соответствии с требованиями раздела V Порядка.

В этом случае в строке 030 без заполнения таблицы указывается только общая оценка условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса – класс 4 (либо в первой таблице строки 030 Карты аттестации напротив каждого фактора в графе 2 ставятся прочерки и заполняется только последняя строка таблицы – класс 4), по травмобезопасности - класс 3, по обеспеченности СИЗ – результаты оценки обеспеченности работника СИЗ. К строке 030 Карты прикладывается один протокол – протокол оценки обеспеченности работников СИЗ. В строке 090 Карты дается заключение аттестационной комиссии, аналогичное оценкам, приведенным в строке 030.

При работе в условиях чрезвычайных ситуаций и вне их (например, работники, занимающиеся тушением лесных пожаров) результаты оценок вне чрезвычайных ситуаций заносятся в Строку 030 «Оценка условий труда: по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса».

Перед строкой «по обеспеченности СИЗ» добавляется текст:

«На рабочем месте выполняются работы в условиях чрезвычайных ситуаций».

Оценка условий труда при выполнении работ в условиях чрезвычайных ситуаций:

- по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса - 4 (опасные),

- по травмобезопасности – 3 (опасные).

В строке 090 Карты аттестации, ведомости подразделения и сводной ведомости указываются обе оценки (при работе в условиях чрезвычайных ситуаций и вне их), например, дробью, с соответствующими пояснениями.

44. При отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) в организации незамедлительно разрабатывается комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

Следует иметь в виду, что существуют рабочие места, где опасные условия труда обусловлены характером работы и устранить фактор, являющийся причиной отнесения условий труда к 4 классу, невозможно. В частности, условия труда работников специализированных медицинских (инфекционных, туберкулезных и т.п.), ветеринарных учреждений и подразделений, специализированных хозяйств для больных животных без проведения измерений относят по биологическому фактору к 4 классу опасных (экстремальных) условий, если работники проводят работы с возбудителями (или имеют контакт с больными) особо опасных инфекционных заболеваний.

Вопрос о приостановлении или ликвидации рабочих мест, где условия труда оценены классом 4, решается в установленном законодательством порядке.

VII. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

45. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

1) приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации (при необходимости);

2) перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда согласно приложению N 1 к Порядку;

3) копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией (в случае ее привлечения);

4) карты аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению N 2 к Порядку с протоколами измерений и оценок условий труда;

5) ведомости рабочих мест (РМ) подразделений и результатов их аттестации рабочих мест по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда согласно приложениям N 6 и 7 к Порядку;

6) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации согласно приложению N 8 к Порядку;

7) протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению N 9 к Порядку;

8) приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

46. После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет: перечень рабочих мест (приложение N 1), ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение N 6) и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение N 7), включая информацию согласно приложению N 10 к настоящему Порядку, в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Информация в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации передается с целью формирования банков данных об условиях труда и выполнения надзорных функций и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Информация об Аттестующей организации оформляется согласно приложению № 10 Порядка. Если для проведения АРМ привлекается несколько Аттестующих

организаций, информация представляется на каждую из них. Для этого руководитель Аттестующей организации передает работодателю организации, где выполняется АРМ, всю необходимую информацию, определяемую приложением № 10 Порядка.

Сроки и форма представления информации (электронный и (или) бумажный носитель) определяются территориальными органами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г..№ 569

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ

подлежащих аттестации по условиям труда в _____
(наименование организации)

№ рабочего места*	Код профессии, должности по ОК 016-94	Рабочее место (профессия, должность)	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы**																Тяжесть труда	Напряженность труда	СИЗ**	Травмобезопасность
						время их воздействия, в часах (процентах к продолжительности смены)																			
						физические																			
						химический	биологический	АПФД***	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	ЭМП и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	аэроионный состав воздуха	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	

* Номера аналогичных рабочих мест завершаются буквой «а».

** Если фактор не оценивается, то в графе ставится прочерк.

Требования к содержанию данного Приложения являются обязательными, форма представления Перечня рабочих мест – рекомендуемой.

В графе 1 указываются номера рабочих мест, при нумерации и обозначении аналогичных рабочих мест указывается их принадлежность к группе аналогичных. Если, например, рабочему месту № 8 аналогичны еще два, то в графе 1 указывается 8а, 9а(8а), 10а(8а).

В графах 2 и 3 указываются наименования профессий рабочих или должностей служащих в соответствии со штатным расписанием и их коды.

В настоящий момент на территории Российской Федерации действует «ОК 016-94 Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» (ОКПДТР).

В этом документе имеется два раздела:
 профессии рабочих,
 должности служащих.

Код профессий начинается с цифры 1, код должностей – с цифры 2, например, код водителя автомобиля 11442, код начальника лесничества – 24610.

Кроме того, есть производные профессии, код позиции 1 – старший, код позиции 2 – помощник.

Например, «Машинист буровой установки» код профессии – 13590, «Помощник машиниста буровой установки», код профессии – 13590 2; или «Контролер пищевой продукции», код 13011, «Старший контролер пищевой продукции», код 13011 1.

Для должностей производных гораздо больше: коды позиций от 01 до 25. Например, Вице (код 01), первый заместитель руководителя (код 02), заместитель (код 03), главный (код 04) и т.д.

В графе 6 таблицы, как правило, указывается место пребывания работника в зоне выполнения работ. То есть указывается наименование помещения или рабочей зоны или оборудования, в зоне которого проводятся измерения, места (точки) проведения измерения, наименование выполняемой операции и др. Например, для рабочего места слесаря можно внести в эту графу слесарную мастерскую и производственные помещения.

В графе 7 приводятся измеряемые и оцениваемые на рабочем месте факторы, при этом указываются номера зон работ (из графы 6), где следует проводить измерения и время воздействия фактора, оно может совпадать по отдельным факторам с временем пребывания в зоне, а по отдельным факторам быть более дифференцированным.

Ниже приводится пример оформления Перечня рабочих мест.

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,
 подлежащих аттестации по условиям труда
 в _____
 (наименование организации)

№ рабочего места	Наименование профессии или должности	Код профессии, должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса, время пребывания работника в зоне работ, %	Оцениваемые факторы, время их воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)
1	2	3	4	5	6	7

1	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	18554	1	-	1. Открытая территория -20%. 2. Помещения (объекты обслуживания) – 80%	Микроклимат: 1(20%), 2(80%). Напряженность трудового процесса. Тяжесть трудового процесса. Освещение: 1(20%), 2(80%). Оценка обеспечения СИЗ. Травмобезопасность.
---	---	-------	---	---	---	---

к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569

Образец

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда N _____

(профессия, должность работника)

Наименование организации _____
Адрес организации _____
Наименование подразделения _____
Наименование участка (бюро, сектор) _____
Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) _____
Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____
Строка 020. Количество работающих:
на одном РМ _____
на аналогичных РМ _____
из них женщин _____
Строка 030. Оценка условий труда:
по степени вредности и (или) опасности факторов
производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		
Биологический		
АПФД		
Акустические	Шум	
	Инfrasound	
	Ультразвук воздушный	
	Ультразвук контактный	
Вибрация общая		
Вибрация локальная		
Неионизирующие излучения		
Ионизирующие излучения		
Микроклимат		
Освещение		
Тяжесть труда		
Напряженность труда		
Аэроионный состав воздуха		
Общая оценка условий труда		

- по травмобезопасности _____
(класс условий труда
по травмобезопасности)
- по обеспеченности СИЗ _____
(рабочее место соответствует
(не соответствует) требованиям
обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

**Фактическое состояние условий труда
по факторам производственной среды и трудового процесса <*>**

N п/п	Наименование фактора производственной среды и трудового процесса, ед. измерения	Дата проведения измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Продолжительность воздействия (часы/%)	Класс условий труда
1	2	3	4	5	6	7

<*> Заполняется только при оформлении результатов измерений по конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест (прилагается на отдельных листах).

Строка 040. Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические		
		наличие и размер компенсаций	По результатам оценки условий труда	
			необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>			
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)			
3.	Продолжительность рабочей недели (час.)			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>			

<*> При работе мужчин и женщин в числителе приводятся сведения для мужчин, в знаменателе - для женщин.

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая	Рекомендуемая по результатам
-------------	------------------------------

		оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

- а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность)
 б) другие рекомендации _____

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

- а) женщин _____
 б) лиц в возрасте до 18 лет _____
 в) другие рекомендации _____

Строка 080. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований:

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом _____

1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом _____

(1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ _____

(соответствует (не соответствует)
 требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ
 не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

Должность _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены аттестационной комиссии

_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (должность)	_____ (дата)
_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (должность)	_____ (дата)
_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (должность)	_____ (дата)
_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (должность)	_____ (дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)

**РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ КАРТЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА
ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

1. Карта аттестации рабочего места по условиям труда (далее - Карта) является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, применяемых компенсациях, размерах повышения заработной платы и соответствии их действующему законодательству, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест.

2. В адресной части указывается полное наименование и адрес организации.

Комментарий _____

При наличии у организации двух разных адресов (юридического и фактического) в строке 2 указываются оба адреса.

3. Наименование профессии и должности работников указываются в соответствии со штатным расписанием организации. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

Комментарий _____

В соответствии со Статьей 57 ТК РФ льготы, компенсации и ограничения устанавливаются для профессий и должностей, включенных в общероссийский классификатор.

Наименования профессий и должностей на всех рабочих местах рекомендуется приводить в соответствии с ОК-016-94.

К наименованию профессии по ОК допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места. Код профессии или должности из ОК 016-94 указывается после наименования.

Пример:

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда № 15
Старший продавец непродовольственных товаров (отдел игрушек) код 17351 1
(профессия, должность работника)

В случае, отсутствия профессии или должности в ОК-016-94 после наименования профессии (должности) пишется « код отсутствует»

4. На все аналогичные рабочие места одного наименования составляется одна карта на первое рабочее место из списка аналогичных мест (приложение N 1 к Порядку).

Комментарий _____

При оформлении Карты на группу аналогичных рабочих мест указывается номер Карты первого рабочего места из списка аналогичных.

КАРТА АТТЕСТАЦИИ рабочего места по условиям труда № 10а

5. Наименования подразделения, участка (бюро, сектора) заполняются в соответствии с имеющейся в организации системой наименований, если соответствующие структурные подразделения отсутствуют, ставится прочерк. В строке "Количество и номера аналогичных рабочих мест ("РМ") указывается количество аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в Перечне рабочих мест (приложение N 1 к Порядку), при этом нумерация может кодироваться в любой системе кодирования, принятой в организации.

В строке 010 - указывается действующий код и наименование выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), квалификационного справочника.

В строке 020 - указывается численность работающих по штатному расписанию или фактическая численность работников за месяц, предшествовавший заполнению Карты.

Комментарий _____

Под подразделением в данном случае понимается производство, цех и т.п. В случае, если в организации имеется разукрупненная структура, в позиции «Наименование подразделения» приводится ее иерархическая структура, например:

Наименование подразделения Производство № 015, цех № 002

Наименование участка (бюро, сектор) Участок гальваники

В строке "Количество и номера аналогичных рабочих мест» при отсутствии аналогичных рабочих мест ставится прочерк или делается запись «отсутствуют». Если Карта составляется на группу аналогичных РМ, то указывается общее количество РМ с учетом аналогичных и их номера в соответствии с Приложением 1.

Пример:

Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) - отсутствуют
или

Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) - 3; 10а, 15а(10а), 30а(10а)

При заполнении строки 10 Выпуск ЕТКС, КС следует учесть следующее:

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС) определяет характеристику работ, которые должен уметь выполнять рабочий и содержит основные требования, предъявляемые к рабочему в отношении специальных знаний, а также знаний положений, инструкций и других руководящих документов, методов и средств, которые рабочий должен применять. Действие ЕТКС распространяется только на профессии.

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (КС) определяет основные трудовые функции, которые могут быть поручены работнику, занимающему данную должность с учетом технологической однородности и взаимосвязанности работ, содержатся основные требования, предъявляемые к работнику в отношении специальных знаний, а также знаний

законодательных и нормативных правовых актов, положений, инструкций и других руководящих материалов, методов и средств, которые работник должен применять при выполнении должностных обязанностей.. Действие КС распространяется только на должности. В отличие от ЕТКС Квалификационный справочник в настоящее время не разделяется на выпуски, поэтому при заполнении Строки 010. для должностей указывается только наименование КС.

В Строке 010 указывается наименование и дата утверждения соответствующего выпуска ЕТКС или КС (или соответствующее постановление Минтруда России), где указана характеристика работ для данной профессии или должности.

Пример заполнения для должности :

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС - Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 г. № 37 (с изменениями на 17 сентября 2007 года)

Пример заполнения для профессии Аккумуляторщик:

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС - ЕТКС, выпуск 1 «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30 (с изменениями на 31 июля 2007 года)

Если профессия (должность) не входит ни в один из действующих на текущий момент ЕТКС или КС (или постановление Минтруда России) в Строке 010. ЕТКС, КС ставится прочерк или делается запись «отсутствует».

Строка 020. Количество работающих.

На одном РМ - указывается количество работающих на РМ, для которого составляется карта аттестации.

На аналогичных РМ - если есть аналогичные РМ, указывается суммарное количество работающих на всех РМ. В случае отсутствия аналогичных рабочих мест ставится прочерк или делается запись «отсутствуют».

Из них женщин - суммарное количество с учетом аналогичных РМ. В случае отсутствия женщин ставится прочерк или делается запись «нет».

Пример:

На предприятии имеется следующие аналогичные РМ - 10а, 15а(10а), 30а(10а)

Карта оформляется на РМ 10а. На РМ 10а - 3 работающих, из них - женщин - 1.

На РМ 15а(10а) - 4 работающих, из них женщин - 2.

На РМ 30а(10а) - 2 работающих, из них женщин нет.

Строка 020. Количество работающих

На одном РМ - 3

На аналогичных РМ – 9

Из них женщин - 3.

Заполнение строки 020 при отсутствии аналогичных РМ.

Карта оформляется на РМ № 13. На РМ № 13 - 2 работающих, из них - женщин нет.

Строка 020. Количество работающих

На одном РМ - 2

На аналогичных РМ - отсутствуют

Из них женщин - нет

Строка 030 - заполняется на основе результатов оценки условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса, по травмобезопасности, по обеспеченности СИЗ.

При заполнении строки "Оценка условий труда" в абзаце "по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса" заносятся итоговые оценки присущих соответствующему рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса из соответствующих протоколов инструментальных измерений, в абзаце, "по степени травмобезопасности" указывается класс травмобезопасности из протокола оценки травмобезопасности рабочих мест, в абзаце "по обеспеченности СИЗ" указывается оценка из протокола оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте - соответствуют или не соответствуют требованиям обеспеченности СИЗ.

При оформлении результатов измерений по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест дополнительно заполняется и приводится в Карте таблица "Фактическое состояние условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса":

в графе "Наименование фактора производственной среды и трудового процесса" - приводятся факторы производственной среды и трудового процесса, свойственные данному рабочему месту;

в графе "Дата проведения измерения" - указывается число, месяц и год проведенного измерения;

в графе "ПДК, ПДУ, допустимый уровень" - приводятся значения гигиенических нормативов условий труда;

в графе "Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса" - указываются значения зафиксированных на рабочем месте фактических величин факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе "Продолжительность воздействия" - указывается фактическое время воздействия факторов производственной среды и трудового процесса;

графа "Класс условий труда" - обозначается цифрами, соответствующими классу условий труда по каждому фактору.

При расчете эквивалентных скорректированных уровней шума, локальной и общей вибрации, инфразвука, среднесменных концентраций химических веществ и аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия, тяжести и напряженности трудового процесса время воздействия на работающих в течение смены уже учтено. Для параметров световой среды указывается только время пребывания (продолжительность воздействия) в разных помещениях (зонах), где выполняется работа.

Данная таблица может быть оформлена как приложение к строке 030 на отдельных листах.

Комментарий _____

При оформлении протоколов измерений и оценок по каждому фактору для конкретного рабочего места данные об условиях труда заносятся в Карту в сокращенном виде (итоговые оценки по каждому фактору) – заполняется одна таблица (см. первую таблицу в строке 030). Вся подробная информация о соответствии фактических значений показателей факторов нормативным требованиям приведена в протоколах измерений и оценок. При этом все протоколы: и по гигиенической оценке и по оценке травмобезопасности и обеспеченности СИЗ, являются неотъемлемой частью Карты аттестации.

В случае оформления результатов измерений и оценок в одном сводном протоколе по конкретному фактору, для группы или для всех рабочих мест организации в строке 030 заполняются две таблицы: первая краткая с указанием итоговых оценок условий труда и таблица «Фактическое состояние условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса», где приводятся подробные данные из сводных протоколов о фактическом состоянии условий труда на рабочем

месте. При наличии значительного количества проверяемых на рабочем месте факторов эта таблица может быть громоздкой, поэтому Порядком допускается оформление данной таблицы в виде приложения к строке 030 карты на отдельных листах. Все сводные протоколы прилагаются к материалам аттестации.

Для рабочих мест, на которых производится работа в условиях чрезвычайных ситуаций, варианты заполнения Строки 030 приводятся ниже.

Если на РМ проводятся работы только в чрезвычайных ситуациях, и проведение оценок и исследований невозможно из соображений безопасности, порядок заполнения Строки 30 Карты аттестации следующий:

Строка 030. Оценка условий труда (при выполнении работ в условиях чрезвычайных ситуаций):

- по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса класс 4 (опасные)
- по травмобезопасности класс 3 (опасные)
- по обеспеченности СИЗ ...

При выполнении работ в условиях чрезвычайных ситуаций и вне их порядок оформления строки 030 Карты приведен в комментарии к п. 43 Порядка.

В строке 040 - приводятся сведения о гарантиях и компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В таблице указываются фактические данные и данные о необходимости предоставления и размерах компенсаций по результатам оценки условий труда с соответствующим обоснованием:

в п. 1 приводится фактический и рассчитанный по результатам оценки условий труда размер повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных условиях труда, %, в скобках указываются факторы производственной среды и трудового процесса, обуславливающие необходимость компенсации их вредного воздействия путем повышения размера оплаты труда. В графе "Основание" приводятся соответствующие нормативные правовые акты со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты;

в п. 2 приводятся фактические данные по дополнительным отпускам и данные о необходимости предоставления и размере дополнительных отпусков, являющихся компенсацией за вредные и (или) опасные условия труда. В графе "Основание" приводятся соответствующие нормативные правовые акты со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты;

в п. 3 приводятся сведения о продолжительности рабочей недели в часах по факту и по результатам оценки условий труда. В графе "Основание" указываются соответствующие действующие нормативные правовые акты со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты;

в п. 4 приводятся фактические данные об обеспечении работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, полученные на основании оценки условий труда. В графе "Основание" приводятся действующие нормативные правовые акты;

в п. 5 приводятся данные о бесплатном получении лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда по факту и по результатам оценки условий труда. В графе "Основание" приводятся действующие нормативные правовые акты;

в п. 6 приводятся сведения о праве на досрочное назначение трудовой пенсии по старости по факту и по результатам оценки условий труда в соответствии с действующим пенсионным законодательством. В графе "Основание" приводятся действующие нормативные правовые акты.

При отсутствии компенсаций в соответствующих графах таблицы ставятся прочерки.

При заполнении Таблицы Строки 40 в графы «Наличие и размер компенсаций», «Необходимость и размер компенсаций» следует заносить не только размер компенсаций, но и наличие гарантий.

Графа «Основание» заполняется в соответствии с действующими НПА.

Согласно ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на компенсации, установленные коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Постановлением Минтруда России от 14.07.93 г. № 135 «Об утверждении рекомендаций по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме и примерной формы трудового договора (контракта)» утверждена примерная форма трудового договора, в которой отражена обязанность работодателя обеспечивать безопасные условия труда и предоставлять компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

В соответствии со ст. 423 ТК РФ впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с настоящим Кодексом, законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные акты и иные нормативные правовые документы бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, постановлением Верховного Совета РСФСР от 12.12.91 г. № 2014-1 «О ратификации соглашения о создании содружества Независимых Государств» применяются постольку, поскольку они не противоречат действующему ТК РФ.

Таким образом, до установления порядка предоставления компенсаций, определенного Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, продолжает действовать законодательство бывшего Союза ССР, регламентирующее эти вопросы, которое может применяться в части, не противоречащей действующему российскому законодательству.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются (ст. 219 ТК РФ).

Если для данного рабочего места согласно действующему законодательству не предусмотрены гарантии и компенсации, и по результатам аттестации необходимость предоставления компенсаций не установлена, общий принцип заполнения пунктов Строки 040 следующий.

В графе «Наличие и размер компенсаций» ставится прочерк или делается запись «Нет», в графе «Необходимость и размер компенсаций» ставится прочерк или делается запись «Нет», в графе «Основание» ставится прочерк или делается запись «Не предусмотрено».

Варианты оформления строки 040 в этом случае указаны ниже.

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		Наличие и размер компенсаций	Необходимость и размер компенсаций	Основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	-	-	-
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)	-	-	-
	...			

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		Наличие и размер компенсаций	Необходимость и размер компенсаций	Основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	Нет	Нет	Не предусмотрено
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)	Нет	Нет	Не предусмотрено
	...			

Пояснения по п. 1 таблицы строки 040.

Согласно ст.147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты труда за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется по действующему Типовому положению об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденному Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3.10.86 г. № 387/22-78, или на основании ведомственных, корпоративных документов; документов, принятых в отдельных субъектах Российской Федерации, определяющих порядок установления повышения оплаты труда работников в связи с условиями труда. Согласно Типовому положению, утв. Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3.10.86 г. № 387/22-78 конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных условиях труда, определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда размер данной компенсации уменьшается или компенсация отменяется полностью.

Если в результате аттестации рабочих мест выявлена необходимость повышения оплаты труда работнику за вредные условия труда, а в отраслевом перечне такого вида работ нет, то в графе «Необходимость и размер компенсаций по результатам оценки

условий труда» указывается размер повышения заработной платы в связи с условиями труда в графе «основание» дается ссылка на Типовое положение, а в строке 080 Карты записываются рекомендации о решении данного вопроса через коллективный договор, соглашение, локальный нормативный акт.

В случае работы на одном рабочем месте и мужчин и женщин оценка условий труда и полагающиеся за условия труда размеры повышения оплаты труда работников в связи с условиями труда могут быть разными.

При этом размеры повышения оплаты труда для мужчин и женщин указываются дробью: в числителе для мужчин, в знаменателе – для женщин. Факторы, обуславливающие необходимость повышения оплаты труда в связи с условиями труда приводятся в скобках (допускается указывать данные факторы в графе «основание»).

Ниже приводится пример заполнения таблицы п. 1 строки 040 Карты аттестации в случае работы на одном рабочем месте работников разного пола:

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	4%	4% (шум), 8% (шум, тяжесть)	Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3.10.86 г. N 387/22-78.

Согласно вышеприведенному Типовому положению N 387/22-78 на рабочее место, находящееся во вредных и (или) опасных условиях труда оформляется «Карта условий труда» в которой производится расчет баллов и соответствующий им процент доплат. До выхода новых документов, регламентирующих размер компенсаций за вредные и (или) условия труда допускается ссылаться в основании «Размера повышения оплаты труда работников» на Приложения к результатам аттестации (например, Карту условий труда). В этом случае к материалам аттестации прилагается «Карта условий труда», а п. 1 строки 40 может выглядеть следующим образом:

Пример оформления П. 1 Строки 040.

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		Наличие и размер компенсаций	Необходимость и размер компенсаций	Основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	6%	12%	Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3.10.86 г. N 387/22-78. См. Карту условий труда.

Если условия труда по результатам аттестации рабочих мест (или заключению государственной экспертизы условий труда) признаны в установленном порядке

«Безопасными условиями труда» на рабочем месте, то данный пункт таблицы заполняется следующим образом:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические			По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание		
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	4%	Нет	Условия труда на РМ признаны безопасными		

Пояснения по п. 2 таблицы строки 040.

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов» (ст. 117 ТК РФ). В настоящее время действует Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 (с изменениями от 13 сентября, 1 ноября 1977 г., от 30 января, 24, 29 мая 1978 г., от 7 марта 1979 г., от 7 сентября, 5 ноября, 9 декабря 1981 г., от 6 апреля 1982 г., от 7 сентября 1983 г., от 29 января, 12, 26 октября, 5, 26 ноября 1987 г., от 16, 25 февраля, 11 апреля, 16 июня, 21 июля, 19 августа, 16 сентября, 6 декабря 1988 г., от 14 августа, 18, 22 октября 1990 г., от 29 мая 1991 г.).

О продолжительности дополнительного отпуска следует смотреть также постановления Госкомтруда СССР от 5 февраля 1991 г. № 23, 24, 25, 26, 27, 28 и постановление Госкомтруда СССР от 1 марта 1991 г. № 56.

В графе «основание» по данному виду компенсаций приводится действующий Список с указанием раздела, подраздела и соответствующего пункта.

Ниже приводится пример заполнения таблицы строки 040 Карты в части предоставления дополнительного отпуска телефонисту справочной службы городской телефонной сети, работающему на АТС:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические			По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание		
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)	6	6	Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями и дополнениями. XXXIV. Связь (п.19).		

Если в результате аттестации рабочих мест для профессии условия труда признаны вредными, но профессия отсутствует в Списке, вопрос о предоставлении данной компенсации может решаться через коллективный договор, соглашение, локальный нормативный акт.

Пояснения по п.3 таблицы строки 040.

«Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником» (ст. 91 ТК РФ). При нормальной продолжительности рабочего времени запись в таблице строки 040 делается следующим образом:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
3.	Продолжительность рабочей недели (час.)	40	40	ТК РФ (ст. 91)

В соответствии со ст. 92 ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В настоящее время сокращенный рабочий день устанавливается в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями и дополнениями на текущий момент.

Например, для провизора, работающего в контрольно-аналитической лаборатории аптекоуправления, в п. 3 таблицы строки 040 Карты записывается:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание

3.	Продолжительность рабочей недели (час.)	36	36	Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями и дополнениями. XL.Здравоохранение. Аптечные учреждения. Работники контрольно-аналитических лабораторий аптекоуправлений (п. 142).
----	---	----	----	---

Пояснения по п. 4 таблицы строки 040.

Статьей 222 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 29.11.2002 г. № 849 «О порядке утверждения норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания» установлено, что работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в соответствии с перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

«Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов» (ст. 209 ТК РФ).

Приказом Минздрава РФ от 28.03.2003 г. № 126 утвержден Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов. Постановлением Минтруда РФ от 31.03. 2003 г. № 13 утверждены Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Учитывая понятия «вредного производственного фактора» и «безопасных условий труда», молоко выдается работникам не за наличие на рабочем месте производственного фактора, указанного в Перечне, а за вредный производственный фактор, то есть в случае превышения его уровня над установленным нормативом.

В случае, когда по нормам предусмотрена выдача работнику дополнительно к молоку других пищевых продуктов, в частности, содержащих пектин, это также указывается в п. 4 строки 040.

Пример заполнения п. 4 строки 040 при наличии на рабочем месте калия бромид, уровень которого выше ПДК, приведен ниже:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда
-------	----------------------------	-------------	-------------------------------------

		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	0,5 л молока за смену	0,5 л молока за смену	Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Минздрава РФ от 28.03.2003 г. № 126 (п. 51). Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 13.

Если при аттестации условия труда на рабочем месте (по факторам, указанным в Перечне) признаны безопасными – класс 2 в соответствии с действующими гигиеническими критериями оценки условий труда, то в соответствии с п. 7 Норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 13, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока с учетом мнения профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками органа. В этом случае в строке 040 записывается:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	По результатам оценки условий труда		
		Фактические наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	0,5 л молока за смену	Нет	Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 13 (п.7)

Пояснения по п. 5 таблицы строки 040.

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания утверждены постановлением Минтруда РФ от 31.03. 2003 г. № 14.

В строке 040 по п. 5 указывается наличие лечебно-профилактического питания у работника с указанием номера рациона и необходимость его предоставления по результатам оценки условий труда.

Пример оформления п. 5 строки 040 для рабочего места Аппаратчика перегонки в производстве крепкой азотной кислоты методом прямого синтеза приведен ниже

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда
-------	----------------------------	-------------	-------------------------------------

		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
5.	Лечебно-профилактическое питание	Рацион № 2	Рацион № 2	Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 14 (раздел I, пункт 3)

Если производство, профессия или должность входит, к примеру, в подраздел 6 раздела IX данного Перечня, запись по п. 5 строки 040 делается следующим образом:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	По результатам оценки условий труда		
		Фактические наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
5.	Лечебно-профилактическое питание	Витаминные препараты	Витаминные препараты	Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 14 (раздел IX подраздел 6 Перечня).

Пояснения по п. 6 таблицы строки 040.

В соответствии с федеральным законом от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и постановлением Правительства РФ от 18.07.2002 г. № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» приняты Списки производств, работ, профессий и должностей (с дополнениями и изменениями), утвержденные Кабинетом Министров СССР, Советом Министров РСФСР и Правительством РФ.

В карте аттестации должны приводиться сведения о праве на досрочное назначение пенсии в соответствии со всеми действующими Списками.

Эти данные в строке 040 могут оформляться следующим образом:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда
-------	----------------------------	-------------	-------------------------------------

		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
б.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>	Имеется в Перечне рабочих мест, профессий и должностей работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии по старости, представляемом организацией в территориальный орган Пенсионного фонда РФ	Подтверждается правильность включения рабочего места, профессии в Перечень, представляемый организацией в территориальный орган Пенсионного фонда РФ	Список № 2 производств, цехов, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утв. постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 с дополнениями и изменениями на 24.03.2000 г. XXVI. Производство полиграфических красок. 2. Производство бронзовой фольги. 2280200а-16968 Препараторщики.

Однако такое оформление возможно при отсутствии необходимости указывать эти сведения для мужчин и женщин в соответствии с Порядком дробью: в числителе – сведения для мужчин, в знаменателе – для женщин.

Сведения в этом пункте таблицы строки 040 могут приводиться по аналогии с ранее приведенной формой заполнения. В варианте заполнения п.6 таблицы строки 040 по аналогии с приведенными выше компенсациями следует иметь в виду, что слово «Да», указанное в графе «Фактические» означает наличие профессии или должности в перечне, представляемом организацией в территориальный орган Пенсионного фонда РФ, слово «Да» в графе «Необходимость и размер компенсаций по результатам оценки условий труда» означает подтверждение правильности включения в перечень данной профессии или должности, прочерк (или запись «Нет» – означает отсутствие в перечне или необходимость исключения профессии или должности из перечня, ежегодно передаваемого организацией в территориальный орган Пенсионного фонда РФ.

В графе «Основание» приводятся Списки производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на льготную пенсию. При отнесении работ, профессий и должностей к Спискам № 1 или № 2 следует указать:

Список № _____, вид производства _____, вид работ _____, позиция (тринадцатизначный символ) в Списке _____;

при отнесении работ, профессий и должностей к другим Спискам, дающим право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, следует указать наименование Списка, номер и дату его утверждения соответствующим постановлением Правительства, а также вид производства и (или) работ (если это указано в Списках).

Ниже приведен пример записи сведений по п. 6 в строке 040 для профессии «препараторщик» в производстве полиграфических красок:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	По результатам оценки условий труда		
		Фактические наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
б.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>	Да	Да	Список № 2 производств, цехов, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утв. постановлением Кабинета Министров

				СССР от 26.01.1991 г. № 10 с дополнениями и изменениями на 24.03.2000 г. XXVI. Производство полиграфических красок. 2. Производство бронзовой фольги. 2280200а-16968 Препараторщики.
--	--	--	--	---

При работе на рабочем месте мужчин и женщин данные по досрочному назначению трудовой пенсии по старости следует указать дробью, например:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические		По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>	Нет(для мужчин) — Да (для женщин)	Нет(для мужчин) — Да (для женщин)	Нет(для мужчин) — Да (для женщин)	Список производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет. Хлопчатобумажное производство. Помощники мастера при обслуживании ткацких станков.

Ниже приводятся различные примеры заполнения строки 040 в целом. Следует отметить, что данные, приведенные в строке, не относятся к какому-либо конкретному рабочему месту, профессии или должности и не могут анализироваться по содержанию.

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические		По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	Да, 4% (шум)	Да, 4%(шум) Да, 8%(шум, тяжесть труда)	Да, 4%(шум) Да, 8%(шум, тяжесть труда)	Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3.10.86 г. N 387/22-78
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)	Да (6)	Да (6)	Да (6)	Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями и дополнениями. XXXIV. Связь. Пункт №19.
3.	Продолжительность рабочей недели (час.)	36	36	36	ТК РФ, ст. 92. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом

				ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями и дополнениями. XL.Здравоохранение. Аптечные учреждения. Работники контрольно-аналитических лабораторий аптекоуправлений. П. № 142
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да (0,5 л молока за смену)	Да (0,5 л молока за смену)	Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Минздрава РФ от 28.03.2003 г. № 126 (п. 51). Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 13
5.	Лечебно-профилактическое питание	Да (витаминовые препараты)	Да (витаминовые препараты)	Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 14 (раздел IX подраздел 6 Перечня) .
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>	Да	Да	Список № 2 производств, цехов, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утв. постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 с дополнениями и изменениями на 24.03.2000 г. XXVI. Производство полиграфических красок. 2. Производство бронзовой фольги. 2280200а-16968 Препараторщики.

Для сокращения объемов представляемых в Карте аттестации по условиям труда результатов строка 040 может оформляться следующим образом:

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические		
		наличие и размер компенсаций	По результатам оценки условий труда	
			необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	Да, 4% (шум)	Да, 4%(шум) Да, 8%(шум, тяжесть труда)	*)
*) Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3.10.86 г. N 387/22-7				
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)	Да (6)	Да (6)	**)

	**) Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями и дополнениями. XXXIV. Связь. Пункт №19.			
3.	Продолжительность рабочей недели (час.)	36	36	***)
	***) ТК РФ, ст. 92. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с изменениями и дополнениями. XL.Здравоохранение. Аптечные учреждения. Работники контрольно-аналитических лабораторий аптекоуправлений. П. № 142.			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да (0,5 л молока за смену)	Да (0,5 л молока за смену)	****)
	****) Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Минздрава РФ от 28.03.2003 г. № 126 (п. 51). Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 13.			
5.	Лечебно-профилактическое питание	Да (витаминовые препараты)	Да (витаминовые препараты)	*****)
	*****) Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 14 (раздел IX подраздел 6 Перечня).			
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>	Да	Да	*****)
	*****) Список № 2 производств, цехов, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утв. постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 с дополнениями и изменениями на 24.03.2000 г. XXVI. Производство полиграфических красок. 2. Производство бронзовой фольги. 2280200а-16968 Препараторщики.			

В строке 050 - фактически принятая периодичность медицинских осмотров заполняется на основании согласованного с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека списка должностей и профессий, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам; рекомендуемая по результатам оценки условий труда периодичность медосмотров определяется на основании данных оценки уровней вредных и (или) опасных условий труда и действующих нормативных правовых актов, которые указываются в графе "Основание" со ссылками на соответствующие разделы, главы, статьи, пункты.

Комментарий _____

В соответствии с ТК РФ (ст. 213) работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе и на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Работники, осуществляемые отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных

факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Периодические медицинские осмотры проводятся на основании перечней контингентов и полицейских списков работников, согласованных с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

В настоящее время действуют два документа: приказ Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)» и Приказ Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 14.03.1996 г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии».

В письме Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.01.2005 г. № 0100/63-05-32 «О порядке применения приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83» сказано, что данный приказ определяет порядок проведения периодических медосмотров, перечень вредных факторов производственной среды и перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), которыми следует руководствоваться при планировании периодических медицинских осмотров, а также определяет кратность проведения осмотров. Приказ от 14.03.1996 г. № 90 применяется в части определения медицинских противопоказаний при допуске к работе с вредными факторами, состава специалистов и объема лабораторных исследований, необходимых при проведении осмотров, а также утвержденного им списка профессиональных заболеваний. В то же время согласно данному письму Приказ от 16.08.2004 г. № 83 не отменяет действия существующего Приказа № 90-96 в части вопросов, в нем не отраженных».

При заполнении строки 050 Карты в графе «Фактическая» указывается периодичность медосмотров в соответствии со списком должностей и профессий организации, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам, согласованным с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. В графе «Рекомендуемая по результатам оценки условий труда» записывается периодичность, указанная в Приказе от 16.08.2004 г. № 83.

Допускается объединить графу «Основание» левой части таблицы с графой «периодичность».

Пример заполнения строки 050 приведен ниже.

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая		Рекомендуемая по результатам оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание
Один раз в год	Список должностей и профессий подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам, согласованным с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (когда и кем утвержден и согласован).	Определяется территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем, но не реже, чем один раз в два года; для лиц, не	Приказ Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обсле-

		достигших 21 года - ежегодно	дований)», п.3.3 приложения № 3 к приказу.
--	--	------------------------------	--

При отсутствии профессии в списке организации, но необходимости проведения медосмотров, установленной по результатам оценки условий труда запись в строке 050 делается следующим образом:

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая		Рекомендуемая по результатам оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание
-	Отсутствие профессии (должности) в Списке должностей и профессий, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам, согласованным с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (когда и кем утвержден и согласован).	Определяется территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем, но не реже, чем один раз в два года; для лиц, не достигших 21 года - ежегодно	Приказ Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)», п.3.3 приложения № 3 к приказу.

Подготовка контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» производится исходя из конкретной ситуации (характера работ и условий труда, определяемых результатами аттестации рабочих мест) территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем. Данные о необходимости психиатрического освидетельствования в данной строке не приводятся, так как здесь указывается периодичность медицинских осмотров. При выявлении необходимости проведения психиатрического освидетельствования работника на данном рабочем месте рекомендации по включению данной профессии (должности) в соответствующий список приводятся в строке 080 Карты.

В строке 060 - приводятся рекомендации по режиму труда и отдыха применительно к конкретному рабочему месту на основании действующих нормативных правовых актов и иных документов, содержащих требования или рекомендации по режиму труда и отдыха, с указанием соответствующих разделов, глав, статей, пунктов.

Комментарий _____

В последние годы нормативных документов, на основании которых рассчитываются регламентированные перерывы, не разрабатывалось. Рекомендации по

их продолжительности могут основываться на гигиенических критериях, определяющих оптимальные и допустимые условия труда по данному показателю (Руководство Р 2.2.2006-05). Кроме того, можно воспользоваться следующими документами: «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту» (Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.3.1384-03, утв. 26.05.2003 г.); «Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работы» (СанПиН 2.2.2.540-96, утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 04.07.96 г. № 12), а также ранее разработанными документами: «Типовые внутрисменные режимы труда и отдыха рабочих промышленных предприятий» (Межотраслевые методические рекомендации). М.: НИИ труда, 1977 г.; «Межотраслевые рекомендации по разработке рациональных режимов труда и отдыха». М.: НИИ труда, 1975 г.; «Определение нормативов времени на отдых и личные надобности» (Межотраслевые методические рекомендации). М.: НИИ труда, 1982 г.; «Отраслевые нормативы времени на подготовительно-заключительные работы, обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности». М.: ВНИИОЭНГ, 1988 г.; действующими отраслевыми документами – Методические рекомендации по рациональным режимам труда и отдыха операторов тепловых электростанций, утв. Минздравом СССР №2556-82, Методические рекомендации «Рациональная организация типовых режимов труда и отдыха анодчиков и электролизников в производстве алюминия», утв. Минздравом СССР № 2208-80, Методические рекомендации МР 2.2.7.2129-06 «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях», утв. Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации Г.Г. Онищенко, и др.

В частности, при постоянной работе с ПЭВМ в этой строке следует записать:

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность)
10-15 мин. через каждые 45-60 минут работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»).

б) другие рекомендации ____ (или делается запись «Нет»)

В строке 070 - указываются рекомендации по использованию труда женщин и работников моложе 18 лет со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи, пункты действующих нормативных правовых актов (Трудового кодекса Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих труд женщин и работников в возрасте до 18 лет).

Комментарий _____

Охрана труда женщин и лиц в возрасте до восемнадцати лет регламентируется следующими документами: ТК РФ (ст. 224), Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин» (утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 28.10.1996 г. № 32), Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную», Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными

условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», Методические указания МУ 2.4.6.665-97 «Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков» (утв. Минздравом РФ от 14.04.1997 г. № 7), Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача России от 04.04.1997 г. № 5).

При заполнении строки 070 Карты аттестации анализируются данные документы и условия труда на рабочем месте и даются соответствующие рекомендации со ссылкой на главы, статьи, пункты соответствующих документов, например, для профессии «Слесарь по ремонту гидротурбинного оборудования» в строке 070 записывается:

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

а) женщин Да (при условии соблюдения требований СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин»)

б) лиц в возрасте до 18 лет Нет (п. 406 Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утв. постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г № 163)

в) другие рекомендации - (или делается запись «Нет»)

Строка 080 содержит перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте.

Комментарий _____

В этой строке записываются предложения по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте. Эти предложения могут включать не только мероприятия, направленные на снижение уровня вредных факторов, но и вопросы по упорядочиванию обеспечения работников СИЗ, вопросы по компенсациям, которые требуют решения на уровне организации и др.

В строке 090 - приводится заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места.

Рабочее место аттестовано:

по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классом _____ (1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с уровнем (классом) _____ (1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ _____

(соответствует (не соответствует)
требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ
не предусмотрены)

Карта подписывается председателем, членами аттестационной комиссии с указанием их должности, а также работниками, чьи рабочие места подлежали аттестации

Комментарий _____

Заполнение данной строки не требует комментария за исключением случая, когда выполняется двойная оценка условий труда.

В частности, при выполнении работ в условиях чрезвычайных ситуаций и вне их, например:

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом 4/3.1*
по травмобезопасности с классом 3/2*
по обеспеченности СИЗ соответствует/соответствует*

* - в числителе указан класс условий труда (оценка обеспеченности СИЗ) при выполнении работ в условиях чрезвычайных ситуаций (тушение пожаров), в знаменателе – класс условий труда (оценка обеспеченности СИЗ) при выполнении остальных работ.

Двойная оценка условий труда выполняется также в том случае, когда при работе на одном рабочем месте мужчин и женщин их условия труда оценены разными классами, например:

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом 2/3.1*
по травмобезопасности с классом 2/2*
по обеспеченности СИЗ соответствует/соответствует*

* - в числителе приведена оценка условий труда для работников мужского пола, в знаменателе – гигиеническая оценка условий труда для работников женского пола.

Пример заполнения карты аттестации по условиям труда в соответствии с требованиями Порядка приведен в приложении № 2 к настоящему Комментарию

**Приложение N 4
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569**

**ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧЕГО МЕСТА
N _____**

(идентификационный номер протокола (числовой и буквенный))

_____ (профессия, должность работника)

Дата проведения оценки _____

Наименование организации _____

Наименование Аттестующей организации _____

1. Перечень применяемого производственного оборудования и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда.

2. Перечень применяемых приспособлений и инструментов и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

3. Перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

4. Результаты оценки:

N п/п	Требования нормативных правовых актов по травмобезопасности рабочего места	Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5

5. Выводы:

производственное оборудование (не) соответствует требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

приспособления и инструменты (не) соответствуют требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

средства обучения и инструктажа выполнены (не) в соответствии с требованиями травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к уровню (классу), определяемому в соответствии с п. 32 Порядка.

6. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

7. Представитель организации, в которой проводилась оценка травмобезопасности рабочего места:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

8. Ответственное лицо Аттестующей организации

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Печать аттестующей организации

Комментарий _____

Порядок заполнения протокола оценки травмобезопасности рабочих мест определен в Комментарий к п.32 Порядка.

Приложение N 5
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569

ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ N

(профессия, должность)

Дата проведения оценки _____

1. Наименование организации _____

2. Наименование Аттестующей организации _____

3. Основание для выдачи (СИЗ) работнику:

3.1. обязательных (согласно действующим нормам) _____;
(наименование документа)

3.2. дополнительных (стандарт организации, коллективный договор и т.п.) _____

(наименование документа)

4. Результаты оценки СИЗ:

N п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия, не требуется, отсутствует)
1.	Обязательные:			
2.	Дополнительные:			

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета _____
(да, нет)

6. Итоговая оценка _____
(рабочее место соответствует,
не соответствует требованиям обеспеченности
работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности СИЗ _____

8. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

9. Представитель организации, в которой проводилась оценка:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

10. Ответственное лицо Аттестующей организации

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Печать организации, проводившей оценку

Комментарий _____

Порядок заполнения протокола оценки обеспеченности работников СИЗ определен в Комментарии к п.п. 35-37 Порядка.

Приложение N 6
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569

ВЕДОМОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ (РМ) ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ИХ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

_____ Дата _____
(наименование организации и подразделения)

Рабочее место			Количество рабочих мест с классами условий труда							Результаты аттестации, количество рабочих мест/ работников		
Наименование профессии, должности	номер рабочего места	количество аналогичных рабочих мест/ количество работников (чел.)	оптимальными и допустимыми	вредными и (или) опасными					травмоопасными	не соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 1 и 2 и соответствует по обеспеченности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 и (или) не соответствует по обеспеченности СИЗ
			1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	3			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Итого по подразделению												

Председатель аттестационной комиссии _____ Дата _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение N 7
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569

Организации по ОКПО	Органы государственной власти по ОКОГУ	Вид экономической деятельности по ОКВЭД	Территории по ОКАТО

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ (РМ) ОРГАНИЗАЦИИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ИХ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Наименование структурного подразделения	Количество рабочих мест	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах (чел.)	Количество рабочих мест с классами условий труда							Результаты аттестации, количество рабочих мест/работников		
			оптимальными и допустимыми		вредными и (или) опасными				травмоопасными	не соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 1 и 2 и соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 и (или) не соответствует по обеспеченности СИЗ
1	2	3	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	3	11	12	13
Итого по организации												

Председатель
аттестационной комиссии _____ Дата _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение N 8
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569

<p style="text-align: center;">Согласовано</p> <p>Руководитель профессионального союза организации или иного уполномоченного работниками представительного органа _____ (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>"__" _____ 200_ г.</p>	<p style="text-align: center;">Утверждаю</p> <p>Руководитель организации _____ (Ф.И.О.) (подпись)</p> <p>_____ 200_ г.</p>
<p>Председатель совместного комитета (комиссии) по охране труда организации _____ (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p style="text-align: right;">"__" _____ 200_ г.</p>	

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ОЗДОРОВЛЕНИЮ УСЛОВИЙ РУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель аттестационной комиссии _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение N 9
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569

ПРОТОКОЛ N _____
ЗАСЕДАНИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

(наименование организации)

"__" _____ 200_ г.

В соответствии с приказом по организации от "__" _____
N _____ аттестационная комиссия провела с _____ по _____ 200_ г.
аттестацию _____ рабочих мест по условиям труда (далее -
аттестация).

Результаты аттестации представлены в:

картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
ведомостях рабочих мест подразделений организации и
результатов их аттестации по условиям труда;
сводной ведомости рабочих мест организации и результатов их
аттестации по условиям труда.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по
улучшению и оздоровлению условий труда в организации для _____
рабочих мест (количество).

Рассмотрев результаты аттестации, аттестационная комиссия
постановила:

- 1) считать работу по аттестации завершенной;
- 2) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
передать для утверждения работодателю;
- 3) предложения по подготовке к сертификации организации работ
по охране труда передать работодателю.

Дополнительные предложения аттестационной комиссии (о
повторной аттестации, о приостановке или ликвидации отдельных
рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению
условий труда и др.):

Председатель
аттестационной комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены
аттестационной комиссии

_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)
_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)

Приложение N 10
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденному Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 31.08.2007 N 569

ИНФОРМАЦИЯ

1. Данные об Аттестующей организации:

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

2. Данные об учредителе (учредителях):

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

3. Данные об организации (работодателе - физическом лице,
являющемся индивидуальным предпринимателем),
где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда:

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

4. Виды измерений, проведенных Аттестующей организацией

Наименование измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Нормативные правовые акты, регламентирующие гигиенические нормативы условий труда	Нормативные правовые акты, регламентирующие методы измерений
1	2	3

5. Средства измерений (СИ), использованные Аттестующей организацией

Наименование измеряемых параметров вредных и (или) опасных производственных факторов	Наименование средств измерений, тип (марка), заводской N, год выпуска	Изготовитель (страна, предприятие, фирма)	Диапазон измерений	Класс точности, погрешность измерений	Год ввода в эксплуатацию, инвентарный номер	Дата поверки, N свидетельства о поверке, периодичность
1	2	3	4	5	6	7

6. Кадровый состав работников Аттестующей организации

Ф.И.О.	Должность	Образование	Вид деятельности	Наличие сертификата (свидетельства)	Сведения об аттестации
1	2	3	4	5	6

Приложение 6.

В нумерации граф таблицы данного Приложения в Порядке допущена опечатка, исправленная в Комментарии.

Ведомость рабочих мест по подразделению содержит данные по аттестации рабочих мест в данном подразделении. Форма и содержание ведомости являются обязательными.

В графе 2 таблицы Приложения указываются номера рабочих мест. При отсутствии аналогичных рабочих мест в графе 2 указывается номер рабочего места, в графе 3 дробью записывается: в числителе – количество аналогичных рабочих мест (при их отсутствии пишется 1), в знаменателе – количество работников на данном рабочем месте (1, 2 и т.п.). При наличии аналогичных рабочих мест в графе 2 приводятся номера с индексом «а», в графе 3 указывается количество аналогичных рабочих мест и через дробь - количество работников на всех аналогичных рабочих местах. Ниже приводится пример заполнения граф 2 и 3 для восьми рабочих мест при наличии группы пяти аналогичных рабочих мест, на рабочем месте № 2 работают 2 человека, на остальных рабочих местах, включая аналогичные, – по 1 человеку:

номер рабочего места	количество аналогичных рабочих мест/ количество работников (чел.)
2	3
1	1/1
2	1/2
3	1/1
4а – 8а(4а)	5/5

В графе 4 - «Количество рабочих мест с классами условий труда с оптимальными и допустимыми условиями труда» - указывается количество РМ на которых все проверяемые при аттестации рабочих мест производственные факторы (не включая травмобезопасность и СИЗ) имеют оценку 1- оптимальная, или 2 - допустимая.

В графе 12 приводится количество рабочих мест (и количество занятых на этих местах работников) на которых все проверяемые при аттестации рабочих мест производственные факторы, включая травмобезопасность, оценены классами 1 и 2, а СИЗ, соответствуют нормативным требованиям.

В графе 13 указывается количество мест (и количество работников на них) с вредными условиями труда, причем в перечень этих рабочих мест включаются рабочие места с самыми разными сочетаниями оценки факторов, общая оценка которых в итоге соответствует вредным условиям труда на рабочем месте. Например, в графе 13 учитывается рабочее место, где гигиеническая оценка условий труда соответствует классу 3.1, оценка травмобезопасности – классу 2, обеспеченность СИЗ соответствует требованиям; оценка условий труда соответствует классу 2, оценка травмобезопасности – классу 2, обеспеченность СИЗ не соответствует требованиям и т.п.

Приложение № 7.

В нумерации граф таблицы данного Приложения в Порядке допущена опечатка, исправленная в Комментарии.

В Приложении приводятся коды организации по следующим классификаторам:

ОКПО – общероссийский классификатор предприятий и организаций,
ОКОГУ – общероссийский классификатор органов государственной власти и управления,
ОКВЭД – общероссийский классификатор видов экономической деятельности,
ОКАТО – общероссийский классификатор административно-территориальных объектов.

Графа - Наименование структурного подразделения - заполняется аналогично соответствующей строки «Ведомости рабочих мест»

Необходимо отметить, что в графе 13 сводной ведомости указывается количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют нормативным требованиям независимо от количества причин отнесения условий труда к вредным, то есть сумма значений по графам 5-11 не всегда будет соответствовать цифре в графе 13.

Приложение № 8.

При наличии в организации профсоюза, иного уполномоченного работниками представительного органа или совместного комитета (комиссии) по охране труда План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда согласовывается их руководителями.

В план включаются все мероприятия, разработанные на основе анализа предложений, приведенных в протоколах и картах аттестации рабочих мест по условиям труда.

В графе 3 указывается «назначение мероприятия», например, «улучшение условий освещения», «обеспечение нормативных требований к микроклимату» и т.п.

Приложение № 9.

В крупных организациях АРМ проводится поэтапно в течение нескольких лет. В этом случае по аналогии с Протоколом, форма которого приведена в данном приложении, для решения оперативных вопросов в организации могут дополнительно составляться Протоколы поэтапного выполнения аттестации рабочих мест по условиям труда. В этом случае в 4-м абзаце протокола записывается:

«Рассмотрев результаты аттестации, аттестационная комиссия постановила:

- 1) считать работу по аттестации на данном этапе завершённой;
- 2) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения...» и далее по тексту.

Необходимость направления материалов «поэтапной» АРМ в территориальные органы исполнительной власти, уполномоченные на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права определяется государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Приложение № 10.

В Информации указываются виды измерений, проведенные Аттестующей организацией при АРМ на конкретном предприятии и данные по использованным при этом средствам измерений.

В сведениях о кадровом составе работников Аттестующей организации в графе 6 приводятся данные о внутренней аттестации сотрудников на соответствие их требованиям должностных инструкций, что должно подтверждаться протоколом, утвержденным руководителем Аттестующей организации.

Контроль за проведением АРМ в субъектах выполняется государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации.

Контроль за проведением работы по АРМ в организации выполняют представители профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представители комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.

Согласно ст. 216 ¹ ТК РФ оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, на которые возложена государственная экспертиза условий труда. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

Анализ качества работ по АРМ выполняется также в процессе сертификации работ по охране труда в организации.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ
к Карте аттестации рабочего места по условиям труда №

1. Причина внеплановой аттестации рабочего места: Реконструкция системы освещения с целью снижения пульсации освещенности.
2. Оцениваемый(ые) фактор(ы): Освещение.

Строка 030. Оценка условий труда:
по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		-
Биологический		-
АПФД		-
Акустические	Шум	-
	Инфразвук	-
	Ультразвук воздушный	-
	Ультразвук контактный	-
Вибрация общая		-
Вибрация локальная		-
Неионизирующие излучения		2
Ионизирующие излучения		-
Микроклимат		2
Освещение		2
Тяжесть труда		2
Напряженность труда		2
Аэроионный состав воздуха		2
Общая оценка условий труда		2

- по травмобезопасности _____ 1 _____
(класс условий труда по травмобезопасности)
- по обеспеченности СИЗ _____ соответствует _____
(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям
обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с

классом 2

(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом 1

(1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ соответствует

(соответствует (не соответствует)

требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ

не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

Должность _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены аттестационной комиссии

(подпись) (Ф.И.О.) (должность) (дата)

(подпись) (Ф.И.О.) (должность) (дата)

(подпись) (Ф.И.О.) (должность) (дата)

(подпись) (Ф.И.О.) (должность) (дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Пример заполнения Карты аттестации рабочего места по условиям труда

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда N 37
Электрогазосварщик (5-й разряд) (код 19756)
(профессия, должность работника)

Наименование организации **ОАО «Машиностроительный завод»**

Адрес организации **153005,г. Иваново, ул. Строителей, 5**

Наименование подразделения **РМЦ**

Наименование участка (бкро, сектор) **отсутствует**

Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) **-**

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС **Выпуск ЕТКС № 2, утв. Постановлением Минтруда РФ от 15.11.1999 г. № 45. Часть 1. Раздел Сварочные работы, § 48**

Строка 020. Количество работающих:

на одном РМ **1**

на аналогичных РМ **-**

из них женщин **-**

Строка 030. Оценка условий труда:

по степени вредности и (или) опасности факторов
производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		3.1
Биологический		-
АПФД		-
Акустические	Шум	2
	Инфразвук	-
	Ультразвук воздушный	-
	Ультразвук контактный	-
Вибрация общая		-
Вибрация локальная		-
Неионизирующие излучения		2
Ионизирующие излучения		-
Микроклимат		2
Освещение		3.1
Тяжесть труда		3.2
Напряженность труда		2
Аэроионный состав воздуха		-
Общая оценка условий труда		3.2

- по травмобезопасности **2**
(класс условий труда по травмобезопасности)

- по обеспеченности СИЗ **соответствует**
(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям
обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Строка 040. Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

N п/п	Вид гарантий и компенсаций	По результатам оценки условий труда		
		Фактические наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие) <*>	Да, 4% (химический фактор)	Да, 4% (химический фактор)	*)
*) Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утв. Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3.10.86 г. N 387/22-78				
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)	Да (6)	Да (12)	**)
**) Список производстве, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением ГК Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22. Раздел XIII, п. 13г				
3.	Продолжительность рабочей недели (час.)	40	40	***)
***) ТК РФ, ст. 91				
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да (0,5 л молока за смену)	Да (0,5 л молока за смену)	****)
****) Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Минздрава РФ от 28.03.2003 г. № 126 (п. 51). Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. № 13				
5.	Лечебно-профилактическое питание	-	-	-
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>	Да	Да	*****)
*****) Список № 2 производстве, цехов, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 с дополнениями и изменениями на 24.03.2000 г. РАЗДЕЛ XXXIII. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ, Сварочные работы, 23200000-19756				

<*> При работе мужчин и женщин в числителе приводятся сведения для мужчин, в знаменателе - для женщин.

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая		Рекомендуемая по результатам оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание
1 раз в год	Список должностей и профессий подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам, согласованный с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	Определяется территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем, но не реже, чем один раз в два года; для лиц, не достигших 21 года - ежегодно	Приказ Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

- а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность) 5 мин. после каждого часа работы (по графику предприятия)
- б) другие рекомендации -

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

- а) женщин нет (СанПиН 2.2.0.555-96, п.1.9)
- б) лиц в возрасте до 18 лет нет (Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000г., разд. XIV, п.612; СанПиН 2.4.6.664-97, п.2.4)
- в) другие рекомендации -

Строка 080. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований:

1. Выполнить реконструкцию осветительной установки.
2. Усовершенствовать систему вентиляции.

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом 3.2

по травмобезопасности с классом 2

по обеспеченности СИЗ соответствует

Председатель аттестационной комиссии

Должность _____ (подпись) _____ (ф.И.О.) _____ (дата)

Члены аттестационной комиссии

_____ (подпись) _____ (ф.И.О.) _____ (должность) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (ф.И.О.) _____ (должность) _____ (дата)

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(должность)	(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

ПРОТОКОЛ № 37 – МТ
оценки условий труда по показателям микроклимата

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 01.06.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: микроклимат

6. Сведения о применяемых средствах измерения: Метеомер МЭС-2 № 0213/10179, свидетельство о поверке № 0067668, действительно до 30.08.2008г.; термометр шаровой, d=90 мм, сертификат соответствия № 11/с-96

7. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: СанПиН 2.2.4.548-96, утв. ГКСЭН России 01.10.96,

Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.05 г.

8. Период года: Теплый

9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование фактора (рабочей зоны)	Фактическое значение	Значение по нормам	Класс условий труда	Время пребывания (% в смену)
Сварочный пост. Сварка дуговая, пропановая в среде углекислого газа		Категория - Iб	2	100
Температура воздуха, гр.С	24.6	20-28	2	
Скорость движения воздуха, м/с	0.15	0-0.2	1	
Влажность воздуха, %	47	15-75	1	

10. Заключение: класс условий труда – 2

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов
---------	--	-------------

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров
----------------------	--	-------------

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ № 37 – МХ
оценки условий труда по показателям микроклимата

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 21.12.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: микроклимат

6. Сведения о применяемых средствах измерения: Метеометр МЭС-2 № 0213/10179, свидетельство о поверке № 0053555, действительно до 30.08.2009г.; термометр шаровой, d=90 мм, сертификат соответствия № 11/с-96

7. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: СанПиН 2.2.4.548-96, утв. ГКСЭН России 01.10.96,

Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.05 г.

8. Период года: Холодный

9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование фактора (рабочей зоны)	Фактическое значение	Значение по нормам	Класс условий труда	Время пребывания (% в смену)
Сварочный пост. Сварка дуговая, пропановая в среде углекислого газа		Категория - Iб	2	100
Температура воздуха, гр.С	19.8	19-24	2	
Скорость движения воздуха, м/с	0.1	0-0.2	1	
Влажность воздуха, %	38	15-75	2	

10. Заключение: класс условий труда – 2

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов
---------	--	-------------

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров
----------------------	--	-------------

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ № 37 – О
оценки условий труда по показателям световой среды

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 01.09.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: освещение

6. Сведения о применяемых средствах измерения: Люксметр-пульсметр "Аргус-07" №368, свидетельство о поверке №5455/08-О, действительно до 12.01.2009 г.

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка: Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.; ГОСТ 24940-96 "Здания и сооружения. Методы измерения освещенности", СНиП 23-05-95*"Естественное и искусственное освещение" (с изменением №1), Методические указания № МУ ОТ РМ 01-98 / МУ 2.2.4.706-98 "Оценка освещения рабочих мест"

8. Характеристика осветительных установок

Наименование места измерения	Система освещения	Тип светильников	Высота подвеса светильников, м	Тип и мощность ламп	Число негорящих ламп, %
Сварочный пост	Общее	РКУ	6	ДРЛ250	10

9. Разряды и подразряды зрительных работ

Наименование помещений, оборудования, операций	Сварочный пост	Подготовительные работы, подгонка деталей
Разряд и подразряд зрительных работ	VII	IVб

10. Результаты обследования

Наименование места измерения, рабочих поверхностей, фактора производственной среды, его отдельных показателей, единицы измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды	Величина отклонения (оценка)	Класс условий труда, степень вредности и опасности	Продолжительность воздействия, % времени рабочей смены
Общая оценка по освещению				3.1	
Оценка естественного освещения				2	
КЕО, %	0.5	1.2	-	2	
Оценка искусственного освещения				3.1	
Освещенность, лк				3.1	
Сварочный пост, сварка	200	105	0,52Ен	3.1	70
Зона подготовительных операций	200	95	0,47Ен	3.1	30
Прямая блескость	Отсутствие	Отсутствует	-	2	
Коэффициент пульсации освещенности, %	20	72	>Кпн	3.1	

11. Заключение: класс условий труда – 3.1

12. Оценку провели:

Инженер	И.П. Иванов
---------	-------------

13. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ	П.И. Петров
----------------------	-------------

14. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ № 37 – УФ
оценки ультрафиолетового излучения

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 01.09.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: ультрафиолетовое излучение

6. Сведения о применяемых средствах измерения: Дозиметр-радиометр "Аргус-06/1" № 240, свидетельство о поверке № 6453/07-О, действительно до 19.11.2008 г.; секундомер СОП пр.2а-2-000 № 8857, свидетельство о поверке № 005201013, действительно до 26.11.2008 г.

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка: Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.; СН № 4557-88 «Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях»

8. Источник ультрафиолетового излучения: Электрическая дуга в зоне сварки

9. Результаты обследования

Наименование места измерения, рабочих поверхностей, фактора производственной среды, его отдельных показателей, единицы измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды	Величина отклонения (оценка)	Класс условий труда, степень вредности и опасности	Продолжительность воздействия, % времени рабочей смены
Ультрафиолетовое излучение				2	
ДИИ*, мВт/м ² (УФ-В+УФ-С)	1000**				
Доза облучения за 60 сек, Дж/м ²	-	50			
Интенсивность облучения, мВт/м ²	1000**	830	-	2	

* Допустимая интенсивность излучения

** При наличии специальных средств защиты

10. Заключение: класс условий труда – 2

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов
---------	--	-------------

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров
----------------------	--	-------------

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ № 37 – X
оценки условий труда при воздействии химического фактора

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 01.09.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: химический

6. Сведения о применяемых средствах измерения

№ п.п.	Наименование прибора, инструмента	Заводской номер	Номер свидетельства о поверке	Срок действия свидетельства о поверке
1.	Прибор для отбора проб воздуха ПА-40М	262	3.2/0348	до 20.02.2009 г.
2.	Колориметр фотоэлектрический КФК-2МП	9004732	411137	до 14.12.2008 г.
3.	Весы лабораторные ВЛА-200г-М	639	50/9	до 26.03.2009 г.
4.	Набор гирь ГА-200А	149	56/279	до 15.04.2009 г.
5.	Секундомер механический СДСпр-1-2-000	0558359	11/429	до 18.03.2009 г.
6.	Ручной насос-пробоотборник НП-3М	4157	41/65	до 18.01.2009 г.

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка:

Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.; ГОСТ 12.1.005-88 "ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны"; ГОСТ 12.1.014-84 "ССБТ. Метод измерения концентраций вредных веществ индикаторными трубками" с изменением 1, введенным с 01.01.91 г.; "Методические указания по определению вредных веществ в сварочном аэрозоле" №4945-88, утв. 22.12.88 г. Фотометрические методы.

8. Сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации

ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утв. Главным госуд. санитарным врачом РФ 27.04.2003 г.

9. Место проведения измерения

II пролет. Полуавтоматическая дуговая сварка в среде углекислого газа. Эскиз прилагается.

10. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование вещества (рабочей операции)	Фактическое значение концентрации, мг/м ³	Допустимое значение концентрации, мг/м ³	Класс опасности вещества	Характер воздействия вещества	Время воздействия фактора	Класс условий труда, степень вредности
1	2	3	4	5	6	7
Сварка дуговая в среде углекислого газа					70	
Марганец в сварочных аэрозолях при его содержании: до 20%	0.34	0.6/0.2	2	Репротоксикант		2
Озон	0.16	0.1	1	О, Р		3.1

1	2	3	4	5	6	7
Азота диоксид	0.7	2	3	О, Р		2
Углерод оксид	12.0	20	4	О, Репротоксикант		2
Комбинация веществ озон-азота диоксид	1.95	1		О,Р		3.1
Комбинация веществ азота диоксид-углерод оксид	0.95	1		О		2
Среднесменные значения концентраций					100	
Марганец в сварочных аэрозолях при его содержании: до 20%	0.238	0,2	2	Репротоксикант		3.1

11. Заключение: класс условий труда - 3.1

12. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов
---------	--	-------------

13. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров
----------------------	--	-------------

14. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ № 37 – Ш
оценки условий труда при воздействии шума

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 01.09.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: шум – эквивалентный уровень звука (дБА)

6. Сведения о применяемых средствах измерения: Анализатор шума и вибрации SVAN 947 №9132, свидетельство о поверке №3/340-0166-07, выдано ФГУП ВНИИФТРИ, действительно до 27.02.2009 г.

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка: ГОСТ 12.1.050-86 "ССБТ. Методы измерения шума на рабочих местах", СН 2.2.4/2.1.8.562-96. "Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки", Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.

8. Место проведения измерений, величины параметров шума на рабочем месте:

Наименование рабочей зоны	Уровень звука, дБ"А"	Время воздействия, %
Сварочный пост. При работе со сварочным трансформатором.	78	60

9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Фактор	Предельно допустимое значение	Фактическое значение	Величина отклонения
Эквивалентный уровень звука, дБА	80	76	---

10. Заключение: класс условий труда – 2

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов
---------	--	-------------

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров
----------------------	--	-------------

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ № 37 – Т
оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 01.09.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: тяжесть трудового процесса

6. Сведения о применяемых средствах измерения: секундомер механический СОП пр 2а-3-000 № 10535, свидетельство о поверке № 11/196, действительно до 14.11.2008 г.; динамометр ДПУ-5-2 № 11/735, свидетельство о поверке № 117/53, действительно до 28.11.2008 г.; шагомер цифровой ШМ-6, не поверяется

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка: Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.

8. Краткое описание выполняемой работы: Ручная сварка аппаратов, деталей, узлов, конструкций. Термообработка газовой горелкой сварных стыков после сварки. Чтение чертежей.

9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1	2	3	4
1. Физическая динамическая нагрузка за смену, кг-м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м:			
для мужчин	48	5000	
1.1.1. Расстояние перемещения (м)	0,8	-	
1.1.2. Количество перемещений (раз)	30	-	
1.2. При общей нагрузке			
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м			
для мужчин	200	25000	
1.2.1.1. Расстояние перемещения (м)	2	-	
1.2.1.2. Количество перемещений (раз)	50	-	
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м			
для мужчин	1800	46000	
1.2.2.1. Расстояние перемещения (м)	6	-	
1.2.2.2. Количество перемещений (раз)	15	-	

1	2	3	4
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка			
для мужчин	2048	25000	1
1.3.1 Среднее расстояние перемещения груза (в м)	2,3	-	
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до2-х раз в час):			
для мужчин	20	30	2
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены:			
для мужчин	2	15	1
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, в том числе	58	870	1
2.3.1. С рабочей поверхности			
для мужчин	45	870	
2.3.2. С пола			
для мужчин	13	435	
3. Стереотипные рабочие движения (количество за смену)			
3.1. При локальной нагрузке	0	40000	1
3.2. При региональной нагрузке	0	20000	1
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кгс·с)			
4.1. Одной рукой			
для мужчин -	43200	36000	
4.2. Двумя руками:			
для мужчин -	1000	70000	
4.3. С участием мышц корпуса и ног			
для мужчин -	13000	100000	
4.4. Общая статическая нагрузка			
для мужчин -	57200	36000	3.1
5. Рабочая поза, % смены			3.2
5.1. Свободная	5	до 100	
5.2. Стоя	85	до 60	
5.3. Неудобная	10	до 25	
5.4. Фиксированная	70	до 25	
5.5. Вынужденная	10	0	
6. Наклоны корпуса (вынужденные более 30°), количество за смену	60	100	2

1	2	3	4
7. Перемещение в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали -	3	8	1
7.2. По вертикали -	0	2.5	1

10. Заключение: класс условий труда – 3.2

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов
---------	--	-------------

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров
----------------------	--	-------------

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ № 37 – Н
оценки условий труда по показателям напряженности трудового процесса

1. Наименование организации, ее адрес

ОАО «Машиностроительный завод», г. Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

РМЦ, сварочный участок. Электрогазосварщик (5 разряд)

3. Дата проведения измерений: 01.09.2008

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

5. Наименование измеряемого фактора: напряженность трудового процесса

6. Сведения о применяемых средствах измерения: секундомер механический СОП пр 2а-3-000 № 10535, свидетельство о поверке № 11/196, действительно до 14.11.2008 г.

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка: Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005 г.

8. Краткое описание выполняемой работы: Ручная сварка аппаратов, деталей, узлов, конструкций. Термообработка газовой горелкой сварных стыков после сварки. Чтение чертежей

9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение напряженности	Допустимое значение напряженности	Класс условий труда
1	2	3	4
1. Интеллектуальные нагрузки:			
1.1. Содержание работы	Решение простых задач по инструкции	Решение простых задач по инструкции	2
1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций	2
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка, выполнение задания и его проверка	Обработка, выполнение задания и его проверка	2
1.4. Характер выполняемой работы	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности	2
2. Сенсорные нагрузки			
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	до 70	до 50	3.1
2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы	до 75	до 175	1
2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения	до 3	до 10	1

1	2	3	4
2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0.5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	5-1,1 мм более 50%	5-1,1 мм более 50% 1-0,3 мм до 50% менее 0,3 мм до 25%	2
2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	до 50	1
2.6. Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену):			
при буквенно-цифровом типе отображения информации:	0	до 3	1
при графическом типе отображения информации:	0	до 5	
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	Разборчивость слов и сигналов от 90% до 70%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстояние до 3,5м	Разборчивость слов и сигналов от 90% до 70%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстояние до 3,5м	2
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	до 5	до 20	1
3. Эмоциональные нагрузки			
3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибки	Несет ответственность за функциональное качество основной работы (задания) Влечет за собой исправления за счет дополнительных усилий всего коллектива (группы, бригады и т.п.)	Несет ответственность за функциональное качество вспомогательных работ (заданий). Влечет за собой дополнительные усилия со стороны вышестоящего руководства (бригадира, мастера и т.п.)	3.1
3.2. Степень риска для собственной жизни	Вероятна	---	3.2
3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц	Исключена	---	1
3.4. Количество конфликтных ситуаций, обусловленных профессиональной деятельностью, за смену	Отсутствуют	1-3	1
4. Монотонность нагрузок			
4.1. Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях	более 10	более 6	1
4.2. Продолжительность (в с.) выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций	более 100	более 25	1

1	2	3	4
4.3. Время активных действий (в % к продолжительности смены). В остальное время наблюдение за ходом производственного процесса.	более 75	более 10	1
4.4. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 20	менее 80	1
5. Режим работы			
5.1. Фактическая продолжительность рабочего дня	8 ч	до 9 ч	2
5.2. Сменность работы	Односменная работа (без ночной смены)	Двухсменная работа (без ночной смены)	1
5.3. Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность	Перерывы не регламентированы	Перерывы регламентированы, недостаточной продолжительности: до 7% рабочего времени	3.1

10. Заключение: класс условий труда – 2

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов
---------	--	-------------

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров
----------------------	--	-------------

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров
---	--	--------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ N 37- СИЗ
Электрогазосварщик (5 разряд)
(профессия, должность)

Дата проведения оценки 02.09.08

1. Наименование организации

ОАО "Машиностроительный завод", г.Иваново, ул. Строителей, д.5

2. Наименование Аттестующей организации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

3. Основание для выдачи (СИЗ) работнику:

3.1. обязательных (согласно действующим нормам)

п.66 Приложение N 1 к постановлению Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. N 63 (с изменениями от 17 декабря 2001 г.) Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств
(наименование документа)

3.2. дополнительных (стандарт организации, коллективный договор и т.п.) _____

(наименование документа)

4. Результаты оценки СИЗ:

N п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия, не требуется, отсутствует)
1.	Обязательные:			
	Костюм сварщика с огнезащитной пропиткой	Есть	Соответствует	РОСС RU. АЯ02.Н30780 с 12.01.07-10.03.10
	Ботинки кожаные с жестким подноском	Есть	Соответствует	РОСС RU. СЦ02.Н30780 с 02.04.07-10.03.10
	Рукавицы брезентовые	Есть	Соответствует	Не требуется
	Очки защитные закрытые для защиты от излучений	Есть	Соответствует	РОСС RU. АУ02.Н30780 с 12.02.07-10.03.10
	Щиток лицевой электросварщика с автоматически затемняющимся светофильтром	Есть	Соответствует	РОСС RU. ОЯ02.Н31782 с 13.01.07-10.03.10
2.	Дополнительные:			
	Костюм сварщика из хлопчатобумажной ткани с огнезащитной пропиткой на утепляющей прокладке	Есть	Соответствует	РОСС RU. АЯ02.Н30780 с 12.01.07-10.03.10

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета _____ да _____
(да, нет)

6. Итоговая оценка _____ соответствует _____
(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности СИЗ _____ нет _____

8. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
Инженер	Петров А.В.	

9. Представитель организации, в которой проводилась оценка:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
Ведущий инженер по охране труда	Силкин В.У.	

10. Ответственное лицо Аттестующей организации:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
Заведующий лабораторией	Иванов О.И.	

Печать организации, проводившей оценку

Протокол
оценки травмобезопасности рабочего места № 37 – ТБ
Электрогазосварщик (5 разряд)
(профессия, должность работника)

Дата проведения оценки: 02.09.08

Наименование организации

ОАО "Машиностроительный завод", г.Иваново, ул. Строителей, 5

Наименование Аттестующей организации

Испытательная лаборатория ООО «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново», аттестат аккредитации №0630 РОСС RU.0013.21 ОТ от 18.03.2008.

1. Перечень применяемого производственного оборудования и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда.

Полуавтомат ПДГ - 201 и выпрямитель ВДГ - 303 , установка ацетиленовая

Межотраслевые правила по охране труда при электро- и газосварочных работах ПОТ РМ-020-2001
ГОСТ 12.2.003-91"Оборудование производственное. Общие требования безопасности"
ГОСТ 12.2.007.8-75 ССБТ. Устройства электросварочные и для плазменной обработки. Требования безопасности

Правила устройства электроустановок, ПУЭ (Изд. 7)

Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, ПТЭЭП (Минэнерго России, 13.01.03 №6).

ГОСТ 12.2.054-81. Установки ацетиленовые. Требования безопасности

2. Перечень применяемых приспособлений и инструментов и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

Электроподдержатель, горелка, резак.

ГОСТ 12.3.003-86 ССБТ. Работы электросварочные. Требования безопасности

Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, ПТЭЭП (Минэнерго России, 13.01.03 №6)

3. Перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

Инструкция по охране труда, удостоверения об обучении и проверки знаний.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (Минтруд РФ, 13.01.03 № 1/29)

ГОСТ 12.3.003-86 ССБТ. Работы электросварочные. Требования безопасности

Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, ПТЭЭП (Минэнерго России, 13.01.03 №6)

Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (пост. Минтруда РФ от 17 декабря 2002 г. № 80)

4. Результаты оценки:

N п/п	Требования нормативных правовых актов по травмобезопасности рабочего места	Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
	РАЗДЕЛ 1. Требования безопасности к оборудованию			
	Полуавтомат ПДГ-201 и выпрямитель ВДГ-303,			
	ГОСТ 12.2.003-91			

1.	1.4. Каждый технологический комплекс и автономно используемое производственное оборудование должны укомплектовываться эксплуатационной документацией, содержащей требования (правила), предотвращающие возникновение опасных ситуаций при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию и эксплуатации. Общие требования к содержанию эксплуатационной документации в части обеспечения безопасности приведены в приложении.	Имеется паспорт и инструкция по эксплуатации, содержащие раздел «Требования безопасности»	Класс первый	
	ГОСТ 12.2.007.8-75			
2.	1.5. На видных местах шкафов, имеющих устройства, находящиеся под напряжением свыше 42 В переменного или 110 В постоянного тока, должен быть нанесен предупредительный знак по ГОСТ 12.4.026-76 и ГОСТ 26568 - 85.	Знак высокого напряжения на корпусах сварочных устройствах имеется	Класс первый	
3.	1.9. Крепление кабелей для подключения устройств к сети в местах ввода кабелей в устройства должны быть из электроизоляционного материала или иметь электроизоляционные прокладки, изолирующие крепления от корпуса	Место крепление кабелей для подключения сварочных устройств к сети выполнено из электроизоляционного материала	Класс первый	
4.	2.11. Зажимы для подключения источников тока для дуговой сварки к сети должны быть смонтированы отдельно от зажимов для подключения к сварочной цепи и защищены от случайного прикосновения крышкой, снимаемой при помощи инструмента. Около зажимов должна быть надпись "Сеть!"	Подключение сварочных устройств к сети выполнено внутри корпуса и отдельно от зажимов сварочной цепи	Класс первый	

	ПУЭ			
5.	<p>7.6.13. Конструкция и расположение оборудования электросварочных установок, ограждений и блокировок должны исключать возможность его механического повреждения, а также случайных прикосновений к вращающимся или находящимся под напряжением частям. Исключение допускается для электрододержателей установок ручной дуговой сварки, резки и наплавки, а также для мундштуков, горелок для дуговой сварки, сопел плазмотрона, электродов контактных машин и других деталей, находящихся под напряжением, при котором ведутся сварка, напыление, резка и т.п.</p>	Требуемая защита обеспечивается	Класс первый	
6.	<p>7.6.14. Размещение оборудования электросварочных установок, его узлов и механизмов, а также органов управления должно обеспечивать свободный, удобный и безопасный доступ к ним. Кроме того, расположение органов управления должно обеспечивать возможность быстрого отключения оборудования и остановки всех его механизмов. Для электросварочных установок, оборудование которых требует оперативного обслуживания на высоте 2 м и более, должны быть выполнены рабочие площадки, огражденные перилами с постоянными лестницами. Площадки, ограждения и лестницы должны быть выполнены из негорючих материалов. Настил рабочей площадки должен иметь покрытие из диэлектрического материала, не распространяющего</p>	Возможность быстрого отключения сварочных устройств от сети имеется	Класс первый	

	горение.			
7.	7.6.15. Устройства управления электросварочными установками рекомендуется оборудовать ограждениями, исключающими случайное их включение или отключение.	Исключено случайное включение или отключение сварочных устройств	Класс первый	
8.	7.6.16. В качестве источников сварочного тока должны применяться только специально для этого предназначенные и удовлетворяющие требованиям действующих стандартов сварочные трансформаторы либо преобразователи статические или двигатель-генераторные с электродвигателями или двигателями внутреннего сгорания. Питание сварочной дуги, электрошлаковой ванны и сопротивления контактной сварки непосредственно от силовой, осветительной или контактной электрической сети не допускается.	В качестве источника сварочного тока используются сварочные устройства: полуавтомат ПДГ-201 и выпрямитель ВДГ-303	Класс первый	
9.	7.6.19. Однопостовой источник сварочного тока, как правило, должен располагаться не далее 15 м от сварочного поста.	Требуемое расстояние Выдержано(пять метров)	Класс первый	
10.	7.6.20. Первичная цепь электросварочной установки должна содержать коммутационный (отключающий) и защитный электрические аппараты (аппарат), ее номинальное напряжение должно быть не выше 660 В. Сварочные цепи не должны иметь соединений с электрическими цепями, присоединяемыми к сети (в том числе с электрическими цепями, питаемыми от сети обмоток возбуждения генераторов преобразователей).	Напряжение питающей сети не выше 660 В.	Класс первый	

11.	7.6.29. Сварочное электрооборудование для присоединения защитного РЕ-проводника должно иметь болт (винт, шпильку) с контактной площадкой, расположенной в доступном месте, с надписью «Земля» (или с условным знаком заземления по ГОСТ 2.721-74). Диаметры болта и контактной площадки должны быть не менее нормируемых ГОСТ 12.2.007.0-75. Втычные контактные соединители проводов для включения в электрическую цепь напряжением выше 50 В переменного тока или выше 110 В постоянного тока переносных пультов управления сварочных автоматов или полуавтоматов должны иметь защитные контакты.	Дополнительное заземление не требуется	Класс первый	
	ПТЭЭП			
12.	3.1.22. Проведение испытаний и измерений на электросварочных установках осуществляется в соответствии с нормами испытания электрооборудования (Приложение 3), инструкциями заводов-изготовителей; Кроме того, измерение сопротивления изоляции этих установок проводится после длительного перерыва в их работе, при наличии видимых механических повреждений, но не реже 1 раза в 6 мес.	Испытания и измерения электросварочного оборудования периодически проводятся	Класс первый	
	ГОСТ 12.3.003-86			
13.	5.7. Отработанные материалы (огарки электродов, шлаковая корка, технологические образцы, отходы обезжиривания и др.) должны собираться в металлические емкости и, по мере	Требования выполняются, Емкости имеются	Класс первый	

	накопления, вывозиться с участков в отведенные на территории предприятия места для сбора и утилизации. 5.8. Транспортирование исходных материалов и готовой продукции — по ГОСТ 12.3.020—80.			
	Установка ацетиленовая			
	ГОСТ 12.2.054-81			
14.	2.1. Конструкция генератора должна обеспечивать удаление смеси ацетилена и воздуха из генератора перед началом эксплуатации, и после загрузки карбида.	В конструкции предусмотрено и обеспечивается	Класс первый	
15.	2.2. Генератор должен иметь автоматическое регулирование количества вырабатываемого ацетилена в зависимости от потребления (отбора) газа до полного использования карбида.	В конструкции предусмотрено и обеспечивается	Класс первый	
16.	2.18. Генераторы должны иметь устройство, позволяющее отключать подачу воды в генераторах типа «вода на карбид» и подачу карбида в генераторах типа «карбид в воду» в случае прекращения отбора газа.	В конструкции предусмотрено и обеспечивается	Класс первый	
17.	2.33. Генератор должен быть снабжен предохранительным затвором.	Предохранительный затвор имеется и исправен	Класс первый	
18.	2.33.1. Загрузочное устройство должно исключать возможность самопроизвольного поворачивания, должно свободно выниматься и мыться	Требования выполняются	Класс первый	
19.	8.1. Оборудование ацетиленовых установок, работающее под давлением, в зависимости от технологического процесса должно иметь приборы и арматуру для измерения давления; для сброса избыточного	Установки ацетиленовые имеют приборы и арматуру для необходимых измерений	Класс первый	

	давления; для продувки; для измерения температуры			
20.	ПОТ РМ-020-2001			
21.	2.11.1. Переносные ацетиленовые генераторы следует устанавливать на открытых площадках. Допускается временная их работа в хорошо проветриваемых помещениях. Ацетиленовые генераторы необходимо ограждать и размещать не ближе 10 м от мест проведения огневых работ, а также от мест забора воздуха компрессорами и вентиляторами. В местах установки ацетиленового генератора должны быть вывешены плакаты "Вход посторонним воспрещен - огнеопасно", "Не курить", "Не проходить с огнем". При эксплуатации переносных генераторов должны соблюдаться меры безопасности, указанные в паспортах на это оборудование.	Требования выполняются	Класс первый	
22.	2.11.3. Закрепление газоподводящих шлангов на присоединительных ниппелях аппаратуры, горелок, резаков и редукторов должно быть надежным и выполнено с помощью хомутов. Допускается вместо хомутов закреплять шланги не менее чем в двух местах по длине ниппеля мягкой отожженной (вязальной) проволокой. На ниппели водяных затворов шланги должны плотно надеваться, но не закрепляться.	Требования выполняются	Класс первый	
23.	2.11.4. Карбид кальция должен храниться в сухих, проветриваемых помещениях. Не разрешается	Помещения сухие, Не подвал, их затопление исключено	Класс первый	

	размещать склады для хранения карбида кальция в подвальных помещениях и низких затапливаемых местах.			
	РАЗДЕЛ 2. Требования безопасности к инструментам и приспособлениям			
	Электрододержатель			
	ПУЭ			
24.	7.6.53. Электрододержатели для ручной дуговой сварки и резки металлическим и угольным электродами должны удовлетворять требованиям действующих стандартов.	Электрододержатель соответствует ГОСТ 14651-78, самодельные электрододержатели не применяются. Рукоятки электрододержателей изготовлены из негорючего, диэлектрического и теплоизолирующего материала	Класс первый	
	Горелки, резаки			
	ПОТ РМ-020-2001			
25.	2.15.22. Горелки, резаки, шланги, редукторы, вентили, водяные затворы и прочая аппаратура должны находиться в исправном состоянии. Вентили должны надежно перекрывать газ, а сальники не должны его пропускать. Эксплуатация аппаратуры, имеющей неплотности, запрещается.	Требования выполняются	Класс первый	
	РАЗДЕЛ 3. Требования к инструктажу и обучению по охране труда			
	Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций			
26.	2.1.3. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей.	Журнал проведения инструктажей имеется	Класс первый	

27.	2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.	Повторный инструктаж проводится	Класс первый	
	ГОСТ12.3.003-86, (ПТЭЭП)			
28.	6.1.(3.1.15) К выполнению сварки допускаются лица, прошедшие обучение, инструктаж и проверку знаний требований безопасности, имеющие квалификационную группу по электробезопасности не ниже II и имеющие соответствующие удостоверения.	Имеются соответствующие удостоверения.	Класс второй	
	Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда			
29.	5.3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.	Инструкция разработана на основе требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной и технологической документации с учетом условий производства и применительно к виду выполняемой работы	Класс первый	
30.	5.6. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников	Срок пересмотра инструкции не нарушен	Класс первый	

	организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.			
--	---	--	--	--

5. Выводы:

РАЗДЕЛ 1: Производственное оборудование соответствует требованиям травмобезопасности

РАЗДЕЛ 2: Приспособления и инструменты соответствуют требованиям травмобезопасности

РАЗДЕЛ 3: Средства обучения и инструктажа выполнены в соответствии с требованиями травмобезопасности
Условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к уровню (классу) 2 (в соответствии с п.31 раздела IV Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда)

6. Оценку провели :

Должность	Ф.И.О.	Подпись
Инженер	Иванов И.И.	

7. Представитель организации, в которой проводилась оценка травмобезопасности рабочего места:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
Инженер по охране труда	Петров В.В.	

8. Ответственное лицо Аттестующей организации

Должность	Ф.И.О.	Подпись
Заведующий лабораторией	Сидоров А.А.	

Печать аттестующей организации